

TERRITORIO, SOSTENIBILITÀ, INCLUSIONE



BILANCIO SOCIALE 2021





SOMMARIO

PREMESSA.....	2
1. METODOLOGIA.....	2
1.1 modalità di comunicazione	3
2. INFORMAZIONI GENERALI	3
2.1 Anagrafica	3
2.2. Storia	4
2.3 Missione	5
2.4 Territorio Di Riferimento	6
2.5 Oggetto Sociale	6
2.6 Rete Consortile ed altre alleanze	7
2.7 Contesto di riferimento	8
Nostra Partecipazione Alle Comunita' Locali	9
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
3.1 Assemblea dei soci	10
3.2 Tipologia di Governo	11
3.3 Struttura di Governo	11
3.4 Organi di controllo	12
3.5 Struttura Organizzativa	12
3.6 Stakeholders	13
4. PERSONE	15
4.1 Stakeholders interni	16
4.2 Fasce part time dipendenti	17
4.3 Retribuzioni E Livelli	17
4.4 Struttura dei compensi	17
4.5 Benefit e welfare aziendale ok	18
4.6 Anzianita' lavorativa	18
4.7 Titoli di studio	19
4.8 N° lavoratori per fascia d'eta'	19
4.9 Ore lavorate	19
4.10 Operatori per area di intervento specialistico	20
4.11 Operatori per area territoriale	21
4.12 Volontari	21
4.13 Formazione e aggiornamento	21
5 OBIETTIVI ED ATTIVITA'	22
5.1 Obiettivi	22
5.2 Attività svolte	23
6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANANZIARIA.....	28
7. AMBIENTE	32



PREMESSA

Nel 2021 mese dopo mese, un poco alla volta, si è iniziata ad intravedere una possibile via di uscita dalla pandemia. Percorrerla ha comunque richiesto all'intera organizzazione un grande sforzo di energie e la capacità costante di adeguare comunicazioni, relazioni sociali, servizi e progettualità ai Decreti Legge anti covid che sono andati a susseguirsi; insieme alla campagna vaccinale che ha messo a dura prova la gestione delle nostre risorse umane!

Un anno frenetico insomma, ma al contempo ricco di nuove opportunità, che Alchimia ha saputo cogliere, intensificando il dialogo e la partecipazione comunitaria nei luoghi conosciuti ed anche in quelli ancora da esplorare.

Progettazione, riorganizzazione costante, promozione dell'inclusione sociale e sensibilizzazione culturale al tema, digitalizzazione, cittadinanza attiva e sensibilità ecologica sono state le nostre compagne di viaggio. Un viaggio al quale sono andate ad aggiungersi sempre più persone, a fine 2021 Alchimia ha superato il tetto dei 350, fra lavoratori e collaboratori.

Un anno positivo, quasi inaspettato, non un traguardo, ma un'altra tappa dalla quale partire.

Il lavoro che svolgiamo, quello sociale, è oggi sempre più urgente ed essenziale, ma al contempo il nostro mondo cooperativo deve fare i conti con la carenza di educatori e la necessità di dare il giusto valore alle professionalità di cura. Le nuove sfide sono dietro l'angolo, avanti tutta!!

La Presidente Nadia Pautasso

METODOLOGIA

L'edizione del Bilancio Sociale 2021 rendiconta e spiega di come Alchimia stia affrontando questi anni particolari a partire dal 2020, in cui la pandemia ha messo alla prova il nuovo assetto organizzativo dell'organizzazione.

Il processo di rendicontazione sociale è stato promosso e realizzato principalmente da Marica Preda (Responsabile dell'ufficio Fund Raising e Comunicazione), Nadia Pautasso (Presidente, Responsabile Qualità e Area Disabili), Marco Zanchi (Direttore). Hanno contribuito all'elaborazione di alcune sezioni specifiche: Daniela Benedetti (Responsabile delle Risorse Umane), Sara Bonaita, Barbara Pessina (Ufficio amministrativo), il Consiglio di amministrazione, i Responsabili di area Territoriale: Paride Sorzi – Andrea Preda – Barbara Panarari, la responsabile dell'area ambiente Rossella Aldegani.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).



Dal punto di vista **normativo** i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/19 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte degli Enti del Terzo Settore;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Decreto Legislativo “Codice del Terzo settore”, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106. (17G00128) Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.
- Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019

Mentre per quel che concerne i **contenuti e l'organizzazione** di tale documento ci si è riferiti a:

- “Linee Guida per la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale nelle Cooperative sociali della Regione Lombardia” Regione Lombardia: circolare regionale 29 maggio 2009, n. 14.
- Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa di Confcooperative Federsolidarietà pubblicate a febbraio 2011.

1.1 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale 2021 è stato presentato ed approvato dall'assemblea dei soci riunita in seconda convocazione presso la Sala Civica di Boccaleone a Bergamo il **24/05/2022**.

La versione integrale redatta secondo le indicazioni di legge che viene depositata in Regione ed è scaricabile dal sito istituzionale: www.coopalchimia.it

INFORMAZIONI GENERALI

2.1 ANAGRAFICA

Denominazione	<i>ALCHIMIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>via San Bernardino, 59 - 24122 BERGAMO - BERGAMO</i>
Indirizzo sedi operative	<i>Via Boccaleone 17/c - 24125 BERGAMO</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa Sociale Onlus</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	<i>La Cooperativa in data 18 gennaio 2005 è passata da S.R.L. a Cooperativa Sociale.</i>
Tipologia	<i>Cooperativa sociale di tipo A</i>
Data di costituzione	<i>18/12/1986</i>
CF	<i>01738900164</i>
P.IVA	<i>01738900164</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A114041</i>



N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>sezione A foglio 32 n° 64</i>	
Tel	<i>035 362960</i>	
Fax	<i>035 4175707</i>	
Sito internet	<i>www.coopalchimia.it</i>	
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>no</i>	
Mail	<i>segreteria@coopalchimia.it</i>	
Posta elettronica certificata	<i>alchimiacoop@legalmail.it</i>	
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Federsolidarietà	Anno di adesione 1986
Adesione a consorzi di cooperative	<i>Consorzio Solco Città Aperta Consorzio Solco Priula CGM Finance Rete Nazionale CGM (attraverso Solco Città Aperta)</i>	
Elenco delle sedi secondarie	<ul style="list-style-type: none"><i>• Centro Diurno "Una porta aperta" a Ponte San Pietro in Vicolo Piatti</i><i>• "La porta del Parco" in via Masnada a Mozzo (capofila cooperativa Oikos)</i><i>• "La bottega del gioco" in via Giovanni XXIII a Ponteranica (BG)</i>	

2.2. STORIA

1986 Nasce Alchimia dall'Associazione Prima che si occupa del Centro di Aggregazione Giovanile di Dalmine.

1994 Cooperativa Alchimia diventa Cooperativa Sociale e aderisce al Consorzio Sol.Co di Bergamo.

2000 Alchimia diventa socia del Consorzio territoriale Sol.Co Città Aperta; inizia la gestione di servizi e progetti consortili relativi all'Area Disabili, Tutela e Politiche Giovanili in collaborazione con altre cooperative socie.

2001 Nasce da Alchimia la Cooperativa L.I.N.U.S. grazie ad un processo di Spin Off. Lo start up è sostenuto dal bando Fertilità di Sviluppo Italia.

2004 Alchimia cambia denominazione diventando Alchimia Società Cooperativa Sociale e viene approvato il nuovo statuto.

2006 Alchimia a partire dai bisogni evidenziati si specializza in 6 aree d'intervento: lo sviluppo di prevenzione all'uso e abuso di sostanze, la formazione, l'educazione ambientale, l'area disabilità, l'area tutela, la realizzazione di eventi.

2009 Il lavoro avviato dal Consorzio Sol.Co Città Aperta ed esteso alle cooperative associate ha consentito di individuare ed orientare lo sviluppo imprenditoriale di Alchimia verso l'impresa sociale di comunità.

2012 Viene eletto il primo CdA multistakeholder: sono presenti un'altra cooperativa sociale (L.I.N.U.S.) e un'associazione del territorio (Legambiente Bergamo).

2013 Il percorso di avvicinamento tra ALCHIMIA e L.I.N.U.S. si concretizza con la fusione delle due organizzazioni.



2014 Restyling logo della “nuova Alchimia” e acquisto della sede amministrativa in Bergamo classe energetica A2.

2016 Ricorre il trentennale della **Cooperativa Alchimia 1986 - 2016**.

2017 Riorganizzazione della Direzione: introduzione delle figure di Responsabili Territoriali.

2018 Introduzione dei referenti Aree specialistiche.

2021 Implementazione modello 231/01 in cooperativa ed estensione della certificazione qualità UNI EN ISO al Servizio Nido. Alchimia entra come socio fondatore nel Distretto dell'economia sociale e solidale (DESS) di Bergamo

2.3 MISSIONE

Alchimia è una Cooperativa Sociale nata a Bergamo nel 1986.

Sviluppa progetti e servizi di promozione sociale e culturale attivando processi di coinvolgimento e condivisione, grazie all'impegno, alla passione e alla professionalità dei suoi soci e lavoratori, contribuendo allo sviluppo delle comunità locali.

Alchimia si occupa di progetti e servizi per persone con disabilità, politiche giovanili, tutela dei minori, prima infanzia, sostenibilità ambientale, formazione, promozione della cultura del gioco, animazione ed eventi.

MISSION

Alchimia è **un'impresa di comunità** che attraverso molteplici aree di intervento nel territorio e la cultura dell'inclusione, **promuove il benessere, la sostenibilità ambientale e la tutela dei diritti sociali**. Come cooperativa sociale offriamo **professionalità ed esperienza per accrescere la nostra capacità di ascolto dei bisogni delle persone**.

VISION

Migliorare la qualità della vita delle persone nelle loro relazioni e nell' ambiente che abitiamo.

[VALORI \(guarda il video\)](#)

Coraggio di sconfinare

Sconfiniamo dai perimetri operativi già noti, sperimentando pratiche alternative ai modelli usuali. Esploriamo nuove prospettive di sviluppo dei nostri servizi, promuovendo l'intraprendenza, incoraggiando la partecipazione nella pianificazione d'impresa e scegliendo partnership che ci aiutano ad accrescere la nostra professionalità.

Attenzione all'altro

gentilezza, disponibilità al supporto, comprensione dei limiti e valorizzazione delle potenzialità caratterizzano il nostro approccio empatico verso l'altro.

Sostenibilità

ci sta a cuore l'ambiente in cui viviamo, per questo coniughiamo comportamenti ecologici e rispettosi delle risorse naturali con la tutela etica dei beni acquisiti, per il benessere dei nostri ospiti e per lo sviluppo generativo dell'impresa.

Giustizia



promuoviamo la tutela dei diritti della persona, dei lavoratori e dei soci, attraverso eventi e occasioni d'incontro culturale al fine di favorire il senso di responsabilità condivisa.

2.4 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Alchimia opera nel territorio cittadino e provinciale, ha le sue radici in particolare nei comuni degli Ambiti di Bergamo, Dalmine, Isola Bergamasca-Bassa Val Martino, Valle Imagna-Villa d'Almè e oltre Brembo, quest'anno ha ampliato il suo impegno all'area di Treviglio.

2.5 OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi e progetti finalizzati alla promozione umana, sociale e lavorativa rivolti prioritariamente, ma non esclusivamente a soggetti minori e adolescenti, proponendosi il perseguimento per i propri soci, siano essi lavoratori, volontari o fruitori di tali servizi o progetti, delle migliori condizioni economiche, sociali, professionali, oltreché l'espressione delle proprie potenzialità e sensibilità sociali, nonché di provvedere ad ogni forma di assistenza e di previdenza applicando i principi ed i metodi della cooperazione e della mutualità.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in forma diretta e/o in appalto o convenzione ovvero protocollo d'intesa con Enti Pubblici o privati in genere:

- a) attività e servizi di riabilitazione;*
- b) centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione, finalizzate anche al miglioramento della qualità della qualità della vita, gestione di case vacanze;*
- c) attività e servizi di assistenza domiciliare;*
- d) attività di assistenza sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da soggetti pubblici o privati;*
- e) interventi miranti alla progressiva socializzazione ed integrazione sociale, culturale, interculturale e lavorativa, nonché di prevenzione primaria e secondaria e di riduzione del danno;*
- f) integrazioni miranti allo svolgimento di attività ricreative, sportive, educative e culturali;*
- g) attività e servizi educativi per l'infanzia e la famiglia, volti alla promozione del benessere e del gioco;*
- h) interventi finalizzati al consolidamento dei rapporti con il territorio e la comunità locale e di attenzione all'ambiente naturale e sociale;*
- i) attività di formazione e consulenza, informazione e orientamento;*
- j) attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone, promuovendo cittadinanza attiva;*
- k) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate ed affermazione dei loro diritti;*
- l) finanziamento e sviluppo della cooperazione sociale e delle sue attività;*
- m) attività di offerta commerciale finalizzate alla promozione dell'aggregazione, della socializzazione e del protagonismo giovanile.*

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile



investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Per realizzare tali scopi, le attività svolte sono distinguibili in due diverse categorie: quelle attuate tra i soci e la cooperativa (mutualità interna) e quelle verso terzi (mutualità esterna).

2.6 RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE

Partecipiamo attivamente attraverso la figura del Presidente e dei responsabili area territoriale ed area disabili ai vari incontri e tavoli attivi a livello di rete, in particolare:

Consorzio Solco città aperta

- CDA, con la presenza dalla primavera 2019 del Presidente Zanchi nel ruolo di consigliere
- Tavolo Anziani
- Tavolo servizio minori e famiglie Ambito di Bergamo
- Gruppo HRM
- Tavolo Lavoro coop. B
- Tavolo enti gestori servizi minori e famiglie con Ambito Bergamo
- Tavolo strategico e politico Ambito territoriale di Dalmine
- Tavolo tecnico minori e famiglia Ambito di Dalmine
- Tavolo tecnico segretariato e Reddito di cittadinanza Ambito di Dalmine

Oltre alle numerose progettualità che vedono collaborazioni con le singole cooperative nella gestione di progetti/attività comuni, esterne alle commesse consortili, citiamo in particolare: Generazioni FA, Il Pugno Aperto, Aeper, Ruah e L'Impronta.

Contratto di rete Lynxs

- Azione provinciale con focus "Scuole infanzia parrocchiali" condotto da Cristina Offredi (Confcooperative e Diocesi)
- Gruppo di lavoro sul tema Oratori, con la regia di Diocesi e Confcooperative.
- Progetto Turismo Sociale

Confcooperative - Federsolidarietà

- Incontri provinciali e regionali, sia confederali che di Federsolidarietà
- Consiglio Provinciale, attraverso il Presidente Marco Zanchi.
- Gruppo sociale servizi per persone con disabilità, con riflessioni ed approfondimenti sul "Durante e Dopo di Noi"; partecipa anche il Coordinamento Bergamasco per l'integrazione
- Coordinamento cooperative che lavorano sul servizio di assistenza educativa scolastica (Percorso Croce con Ambiti territoriali e Sperimentazione ICF)
- Gruppo di confronto cooperative attive nel territorio dell'Isola bergamasca e bassa Val San Martino

Collaboriamo con varie cooperative del Consorzio RIBES:

- abbiamo consolidato l'alleanza con le cooperative Ser.e.n.a e Lavorare Insieme;
- con la cooperativa Oikos siamo in ATI per la gestione del progetto della "Porta del Parco" di Mozzo



- abbiamo partecipato con cooperativa Namastè ad un bando di finanziamento, avviando un confronto sulle tematiche riferite in maniera particolare all'educazione in natura ed alla sostenibilità ambientale

Abbiamo avviato una collaborazione con il Consorzio FA:

Grazie alla relazione di conoscenza con la Fondazione Istituti Educativi di Bergamo, Alchimia, ha avuto l'opportunità di avviare un progetto imprenditoriale da "calare" all'interno della proprietà la "Corte dei Massari" di Castel Cerreto nel comune di Treviglio. Insieme ad Alchimia è coinvolto anche il Consorzio FA, molto presente in questo Ambito territoriale, attraverso le cooperative Fili Intrecciati, Cascina Paradiso e Ruah.

I primi servizi nella Corte solidale hanno preso avvio con il mese di dicembre 2021.

Abbiamo avviato una collaborazione con la cooperativa La Persona, avviando in ATI l'incarico di co-progettazione di servizi/interventi per la realizzazione del "SERVIZIO FORMAZIONE AUTONOMIA" del Comune di Zanica.

Collaboriamo con singoli volontari, associazioni culturali e di volontariato, a partire dai contesti territoriali che "abitiamo", impegnandoci con loro per arricchire l'offerta progettuale e promuovere la partecipazione sociale dei cittadini alle politiche sociali delle comunità.

Citiamo in particolare, nel 2021:

-l'Associazione Abilitare Convivendo, per la continuità del Progetto Welcome "Prove di autonomia abitativa", rivolto a persone giovani e adulte con disabilità;

-la Compagnia teatrale "La Pulce", con la quale si sono realizzate collaborazioni per la realizzazione delle proposte ricreative estive.

- Associazione Scuola musica Vivace di Ponteranica, con la quale si è avviato un dialogo per approfondire la conoscenza reciproca ed esplorare possibili collaborazioni.

Alchimia è socia del **Biodistretto** dell'agricoltura sociale di Bergamo e da settembre anche del nuovo **Distretto dell'economia sociale e solidale** (DESS) di cui Alchimia è socia fondatrice.

2.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'area territoriale di riferimento della cooperativa è quella dell' Ambito di Bergamo, di Dalmine, dell'Isola Bergamasca, Valle Imagna - Villa D'Almè, a cui si è aggiunto quest'anno il territorio di Treviglio.

I territori hanno diverse caratteristiche socio-ambientali che vanno dalle zone industriali e artigianali, con una residuale presenza di produzioni agricole di pianura degli Ambiti di Dalmine e Isola, protagoniste negli ultimi decenni di spostamenti di famiglie e persone da zone limitrofe ma anche da paesi lontani, alla zona montana dell'ambito Valle Imagna, con una economia posizionata perlopiù nei comuni a Valle e quindi a rischio di spopolamento nella zona montana, anch'essa interessata di recente dal fenomeno della presenza di migranti che scelgono le zone montane perché i costi degli alloggi, sono più sostenibili. La nostra recente presenza della zona di Treviglio, apre a nuove letture rispetto ai bisogni di un territorio a prevalenza agricola, dove (come evidenziato dal rapporto commissionato dalla Fondazione Istituti Educativi di Bergamo al Dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, "Nuove forme di povertà e marginalità sociale in provincia di Bergamo") nelle aree limitrofe Treviglio, è alta la presenza dei NEET, calcolata tra il 26%



e il 58% . Infine Bergamo e la sua cintura, con le caratteristiche urbane che si portano dietro le contraddizioni tipiche dei contrasti tra centro economico, centro storico e quartieri periferici.

LA NOSTRA PARTECIPAZIONE ALLE COMUNITA' LOCALI

Il lavoro di comunità è da sempre un elemento caratterizzante l'approccio della nostra cooperativa. Negli anni abbiamo realizzato progetti, servizi, interventi ed iniziative in risposta ai bisogni sociali ed educativi in stretta collaborazione e sinergia con le realtà sociali delle comunità locali. Questi progetti di comunità come target hanno la cittadinanza intera e promuovono, attraverso diverse caratterizzazioni che variano da a territorio a territorio, aggregazione, socialità, inclusione, sostenibilità, conoscenza del patrimonio ambientale, sensibilità ecologica, solidarietà, partecipazione, azione locale e in sintesi, tutto ciò che concorre al miglioramento della qualità della vita delle persone.

Nel 2021 il nostro coinvolgimento in attività di *partecipazione* e di *progettazione* dei servizi è aumentato significativamente attraverso alcune progettualità quali i percorsi di partecipazione al PGT di Bergamo, i laboratori di progettazione partecipata di Osio Sotto (riprogettazione dell'ex casa delle suore di Osio Sotto) e Stezzano (ex CAG), la progettazione di un Asilo Nido a Carvico, le consulenze su riutilizzo di edifici dismessi a Orio al Serio, Scanzorosciate e la progettazione della Corte dei Massari di Castel Cerreto. Queste attivazioni hanno di fatto ampliato la platea degli stakeholder e anche delle professionalità coinvolte arricchendo l'esperienza di Alchimia di nuove collaborazioni, conoscenze e competenze professionali messe in gioco.

Il nostro radicamento territoriale ci ha permesso di realizzare questi progetti. Solo abitando le comunità attraverso la gestione di servizi afferenti alle diverse aree di intervento della cooperativa (disabilità, infanzia, ambiente, tutela, politiche giovanili) siamo riusciti ad intercettare domande e bisogni e a qualificarci come facilitatori di percorsi di ascolto e attivazione di risposte e come garanti di un processo di confronto ideativo finalizzato alla costruzione di soluzioni sostenibili.

Elenchiamo di seguito le significative collaborazioni che abbiamo realizzato nel corso del 2021 nelle progettualità sopra elencate, sia attivando nuove relazioni che riattivando partnership già consolidate.

- **Fondazione Innovazione Urbana** di Bologna (percorso di Partecipazione PGT di Bergamo);
- **Società InTwig** (percorso di Partecipazione PGT di Bergamo);
- **Studio Habilis** – studio di architettura (progettazione Asilo Nido di Carvico);
- **Studio RAL 3020** - studio di architettura (progettazione “All Inclusive” di Orio al Serio);
- **Fondazione Istituti educativi** (progettazione Corte dei Massari di Castel Cerreto, Treviglio);
- **Consorzio Fa** (progettazione Corte dei Massari di Castel Cerreto, Treviglio);
- **Consorzio Sol.Co Città Aperta** (riprogettazione dell'ex casa delle suore di Osio Sotto);
- **Suore di Maria Bambina** (riprogettazione dell'ex casa delle suore di Osio Sotto);
- **Comuni di Carvico, Orio al Serio, Osio Sotto, Stezzano**;
- **Coop. Lavorare Insieme** (Scanzorosciate)



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 ASSEMBLEA DEI SOCI

La compagine sociale al 31/12/2021 è composta da 96 soci. Di questi: 1 è una persona giuridica (Legambiente Bergamo), 65 sono femmine e 30 sono maschi, 78 sono soci lavoratori.

Anzianità associativa	N. soci al 31/12/2020	N. soci al 31/12/2021
< di 2 anni	11	15
Da 3 a 5 anni	15	17
Da 6 a 10 anni	23	21
Da 11 anni a 20	26	31
> di 21 anni	10	12
Totale	85	96



Durante l'anno abbiamo accolto favorevolmente la richiesta di ammissione a socio di Chiara Arrigoni, Benaglia Michela, Cannone Eliseo, Ciocca Antonio, Ghezzi Rachele, Laganà Vincenza, Maltempi Marco, Milani Andrea, Roncoroni Paola, Marco Sciacqua, Schisano Manuela .

E' stato utile organizzare incontri di presentazione e sensibilizzazione sull'essere socio.

Nel corso dell'anno l'assemblea dei soci è stata convocata 2 volte:

- * il **27 maggio 2021** online per la presentazione ed approvazione del bilancio economico e sociale 2020, a definizione del numero di componenti il CDA e l'elezione del nuovo CDA. Sono inoltre stati organizzati dei gruppi di riflessione e coinvolgimento per i soci sulle seguenti tematiche: Abitare collaborativo - Adolescenti Fragili - Musica e cooperazione sociale - Cittadinanza attiva e partecipazione - Parliamo di noi - Fare comunità con il territorio attraverso la gestione di strutture. **64 partecipanti** di cui **62 presenti e 2 in delega**.



- * il **16 dicembre 2021** on line per la presentazione dati di bilancio economico al 31 agosto 2021, la definizione compenso membri del Consiglio d'Amministrazione e l'aggiornamento aree territoriali ed area disabilità: progetti in corso, innovazione e possibili sviluppi nel 2022. Sono presenti come "osservatrici" 3 dipendenti invitate per favorire una maggior comprensione del ruolo e dei compiti in capo alla base sociale, anche a seguito dell'incontro realizzato a inizio dicembre e rivolto ai "potenziali" nuovi SOCI. **65 soci partecipanti** di cui **52 presenti e 13 in delega**.

3.2 TIPOLOGIA DI GOVERNO

L'organismo fondamentale e collegiale di gestione è il Consiglio di Amministrazione che resta in carica per 3 anni, ed è espressione dell'intera base sociale. Ad esso compete l'assolvimento dei compiti definiti nello Statuto Sociale e, in particolare, l'assunzione delle decisioni in merito alla politica commerciale, alle politiche di sviluppo, alle scelte in materia di modalità di applicazione del CCNL, ai piani di investimento, ai piani di formazione professionale, alle strategie di ricerca e diversificazione e politiche di partnership.

Il C.d.A. è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone giuridiche indicate dai soci cooperatori.

Nel 2021, il CDA era in scadenza, il periodo emergenziale non ha favorito l'avvio di un percorso di coinvolgimento ed accompagnamento per nuovi consiglieri; il gruppo CdA si è caratterizzato per una sostanziale continuità – ad eccezione della consigliera Laura Bonaldi, che non si è più resa disponibile. Per quanto riguarda la figura del Presidente Marco Zanchi, in chiusura del suo terzo mandato, non era rieleggibile.

Il 27 maggio 2021 l'Assemblea soci ha eletto il nuovo C.D.A, composto da cinque consiglieri, quattro di questi sono soci lavoratori:

- **NADIA PAUTASSO Presidente** e responsabile dell'Area Disabili, referente per la Qualità della cooperativa, data presentazione carica: 21/06/2021
- **ROSSELLA ALDEGANI vicepresidente**, Coordinatrice del Centro Diurno "UNA PORTA APERTA" e referente Area Ambiente. Data presentazione carica: 21/06/2021
- **MARCO ZANCHI consigliere**, Direttore, coordinatore progetto La Porta del Parco, consigliere CDA Consorzio Solco Città Aperta, consigliere provinciale di Confcooperative. Prima nomina 30/05/2012
- **ALESSANDRO LIMONTA consigliere**, coordinatore di progetti afferenti all'area politiche giovanili. Nominato con atto del 30/05/2018
- **MICHAEL EVANS consigliere**, Presidente della Cooperativa Sociale Generazioni FA - partner di sviluppo per l'Area Tutela. Nominato con atto del 30/05/2018

La totalità del gruppo proviene dall'esperienza educativa, ha una formazione di base variegata ma quella post diploma è per quasi tutti di tipo umanistico-pedagogico. L'esperienza, i percorsi formativi specifici e il confronto con altre realtà, quali le cooperative della rete consortile, hanno implementato le loro competenze gestionali e di **sviluppo**.

3.3 STRUTTURA DI GOVERNO

Il consiglio si è riunito 17 volte, con cadenza mensile, affrontando i vari temi legati alla gestione dell'organizzazione, verificandone l'andamento, gli esiti economici, le scelte in merito ad alleanze e partecipazioni, oltre che garantendo la normale amministrazione.



In varie occasioni ha visto la partecipazione anche dei responsabili di area su temi specifici o di altri soci coinvolti in attività particolari all'ordine del giorno.

In occasione della presentazione dei bilanci intermedi ha partecipato anche il Presidente del Collegio Sindacale, Stefano Cantini.

3.4 ORGANI DI CONTROLLO

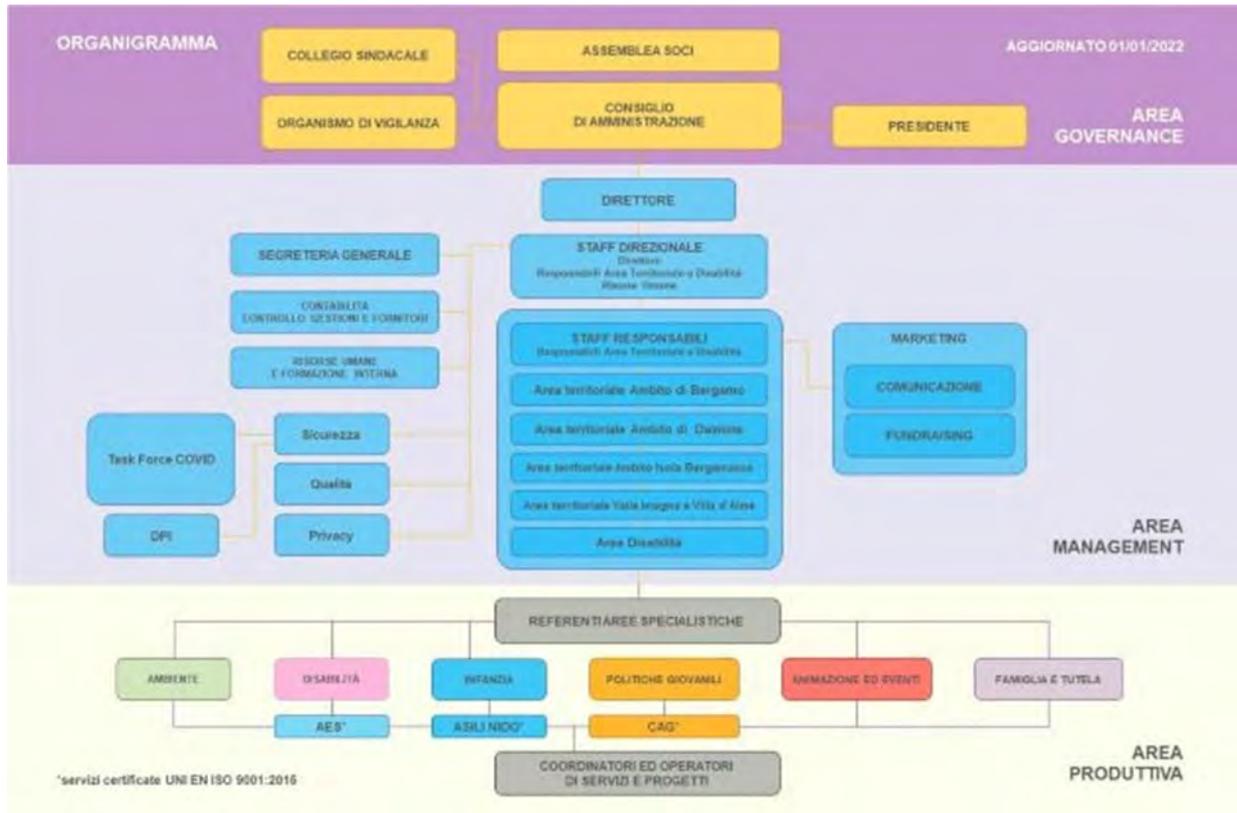
- ✓ Il Collegio Sindacale è composto da:
 - CANTINI STEFANO – Presidente del Collegio Sindacale
 - PREDA CLEMENTE LUCA – Sindaco
 - CANTINI MARCO – Sindaco
 - TIRONI NANCY . Sindaco supplente
 - LEGGERI WILLIAM - Sindaco supplente
- ✓ **IMPLEMENTAZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/01 e nomina ORGANISMO DI VIGILANZA**

Nel 2021 il Consiglio d'Amministrazione ha deliberato l'implementazione del modello , finalizzato alla prevenzione dei reati elencati all'interno del D.Lgs. 231/2001, commessi da parte dei dipendenti e dei collaboratori in genere. L'adozione del Modello ha previsto la valutazione dei processi sensibili (Risk Assessment) e, successivamente, la progettazione ed attuazione di un sistema di procedure di controllo poste in capo all'Organismo di Vigilanza esterno.

L'implementazione ha preso avvio da luglio, con delibera del CDA del 19/07/21: è stato nominato l'**Organismo di Vigilanza monocratico**, composto da un professionista esterno, nella persona della dott.ssa Cristina Ruffoni.

Nel periodo fra gennaio e febbraio 2022 tutti i dipendenti e collaboratori sono stati informati ed invitati a svolgere obbligatoriamente la formazione base 231.

3.5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



3.6 STAKEHOLDERS



MAPPA STAKEHOLDERS

Territorio,
sostenibilità,
inclusione.



Il concetto di stakeholder è di fondamentale importanza all'interno del bilancio sociale perché proprio ad essi il Bilancio Sociale si rivolge in quanto è colui che ha una "posta in gioco" nell'attività dell'organizzazione, un "portatore di interesse" oltre che di bisogni e potenzialità.

Riconoscere l'importanza degli stakeholder e della loro centralità nella vita dell'organizzazione solleva questioni legate al modo di rapportarsi con i soggetti coinvolti nel suo operato, al processo di creazione del valore (economico e sociale), alla sopravvivenza dell'organizzazione stessa, alla responsabilità sociale che essa ha come soggetto in quanto partecipante al benessere della collettività.

STAKEHOLDERS CHE RENDONO POSSIBILE L'OPERATO DELLA COOPERATIVA

- ✎ Soci: Apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico legato al ruolo ed alle proprie esperienze (famigliari, professionali, di servizio volontario, finanziarie).
- ✎ Il personale. Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.
- ✎ I volontari. Attraverso il loro servizio gratuito valorizzano una dimensione informale di aiuto alla persona che si fonda sul concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura (community care). Sono preziose risorse relazionali che per le loro caratteristiche di naturalità relazionale, spontaneità, empatia, disponibilità, riescono a migliorare la qualità socio-relazionale dei contesti in cui operano.

RETE ECONOMICA:



- ☞ Sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere il nostro operare. La Cooperativa promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi.
- ☞ I fornitori di prodotti-servizi. Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa come quella della Cooperativa Alchimia

RETE DI SISTEMA COOPERATIVO

- ☞ Le realtà di privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi. Le relazioni di coinvolgimento variano in intensità, in base alla relazione. L'elenco completo e la descrizione del coinvolgimento, è descritto nel capitolo 2.6. RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE.

STAKEHOLDERS CHE HANNO RESPONSABILITÀ CRUCIALI SU TEMATICHE SOCIALI ED AMBIENTALI

- ☞ Le istituzioni pubbliche (amministrazioni comunali, provinciali, regionali, in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera.
- ☞ L'Agenzia di Tutela della Salute con la quale si collabora principalmente.
- ☞ Le altre aziende sanitari/unità sanitarie locali da fuori provincia per la presa in carico degli utenti extra provinciali.
- ☞ Le Associazioni ambientali, di protezione sociale che collaborano con noi, su progettualità specifiche, nella partecipazione ai bandi.
- ☞ Le scuole che usufruiscono dei nostri percorsi di promozione alla tutela ambientale, scientifici di conoscenza dell'ambiente, open education, sostegno scolastico alla disabilità e contro la dispersione scolastica.
- ☞ Le Fondazioni che sostengono i nostri progetti.

STAKEHOLDERS DI MISSIONE

Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa: famiglie, minori e famiglie in difficoltà, adolescenti e giovani, comunità territoriali, enti e amministrazioni pubbliche, aziende, altre cooperative sociali.

RETI TERRITORIALI

Tutti nostri progetti e servizi territoriali si inseriscono nel tessuto sociale territoriale dove le relazioni con l'ente locale in forma singola o associata, l'associazionismo formale e informale, il terzo settore, istituti scolastici, famiglie, istituzioni, oratori sono parte integrante di un processo finalizzato allo sviluppo della comunità.

4. PERSONE



4.1 STAKEHOLDERS INTERNI

Dal settembre 2021 l'anno scolastico ed educativo in corso è ripartito con gran intensità; le necessità di



ASSUNZIONI E CESSAZIONI

- Nel 2021 sono cessati 19 contratti a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato
- Abbiamo assunto 30 persone a tempo indeterminato di cui 11 erano precedentemente a tempo determinato.
- Abbiamo assunto 65 persone a tempo determinato

nuovo personale hanno generato alcune complessità, gestite con grande sforzo dall'Ufficio del personale e dalla Segreteria.

Alchimia al 31/12/21 contava ben **368 fra lavoratori e collaboratori** con un **incremento di oltre il 20% rispetto a giugno 2021.**

Per la gestione della pandemia, durante il 2020, si è strutturata la **TASK FORCE SICUREZZA** composta da DL, RSPP, Medico competente e ASPP; per il Datore di Lavoro, oltre al Presidente, hanno partecipato

regolarmente agli incontri anche la Responsabile del personale e la Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il gruppo ha monitorato periodicamente l'evoluzione della situazione, definendo le misure da mettere in atto **attraverso approccio sistemico al rischio.**

Si sono mantenute frequenti comunicazioni di aggiornamento con i Dirigenti – **per la sicurezza e la prevenzione al contagio COVID 19 nella realizzazione dei servizi** – e con i lavoratori – **per la promozione della campagna vaccinale e l'aggiornamento in merito a vincoli e regole imposte per la continuità lavorativa (green pass e obblighi vaccinali).**

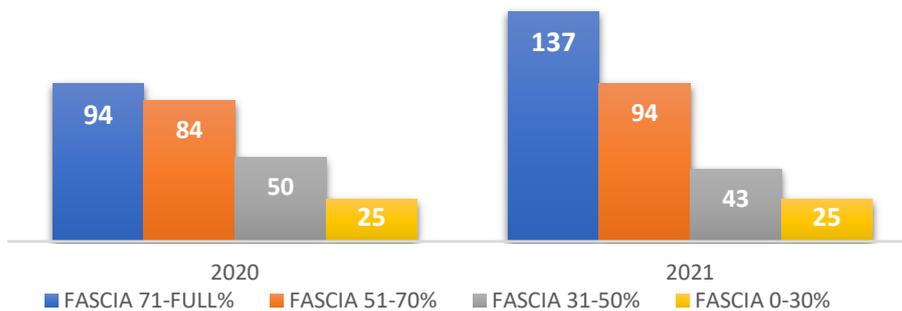
TIPOLOGIA LAVORATORI	2020	2021
Lavoratori SOCI	20	22
Lavoratrici SOCIE	54	58
TOTALE Lavoratori SOCI	74	80
Lavoratori NON soci	52	37
Lavoratrici NON socie	201	220
TOTALE Lavoratori NON soci	253	248
TOTALE Lavoratori	72	59
TOTALE Lavoratrici	255	278
TOTALE lavoratori	327	337

2021	UOMINI	DONNE	TOTALI
Tempo indeterminato	41	193	234
Tempo determinato	12	53	65
Prestazioni occasionali	6	32	38
Contratto a progetto	0	0	0
Consulenti esterni	0	0	0
TOTALI			337



4.2 FASCE PART TIME DIPENDENTI

E' evidente un aumento del monte ore, con un innalzamento delle fasce con part time dal 50% in su.



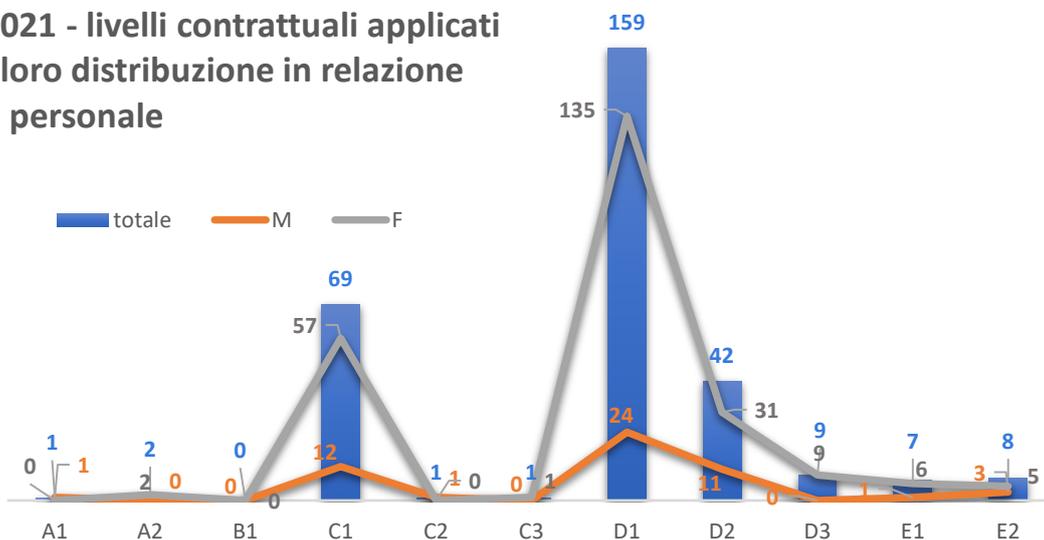
4.3 RETRIBUZIONI E LIVELLI

La cooperativa rispetta il principio per cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo".

Nel 2021 sono avvenuti diversi rinnovi contrattuali attraverso la partecipazione alle gare d'appalto, quindi con un adeguamento dei costi orari a fronte degli aumenti contrattuali (nov. 2019 +5,95%).

La composizione della cooperativa è fortemente femminile. Anche nei livelli dirigenziali la predominanza è femminile.

2021 - livelli contrattuali applicati e loro distribuzione in relazione al personale



4.4 STRUTTURA DEI COMPENSI

Alla Presidente sono riconosciute 10 ore settimanali per tale carica; i consiglieri ricevono un rimborso spese di circa 20 euro lordi per ciascuna presenza alle sedute del CdA.

Compensi collegio sindacale deliberati dall'assemblea dei soci del 13/12/2019: 3.550 euro per il presidente e 2.500 euro per ciascun sindaco effettivo.



4.5 BENEFIT E WELFARE AZIENDALE

Nel secondo semestre 2021 il Consiglio d'Amministrazione ha lavorato alla predisposizione di un regolamento che riepiloga: le azioni di welfare interno e le opportunità esterne offerte dalla rete consortile e di Welfare Lynx, rivolte a tutti i dipendenti, ed i benefit rivolti ai soci di Alchimia.

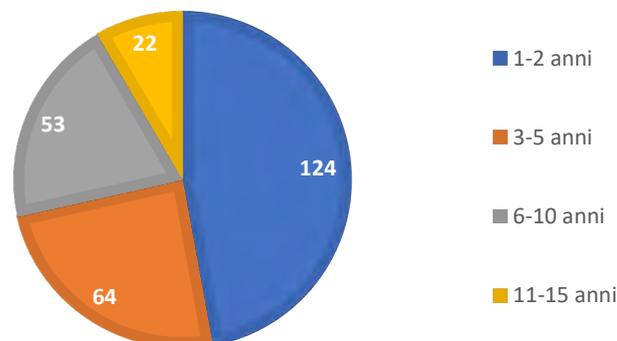
Il documento è andato poi in approvazione a gennaio 2022; pubblicato nella bacheca del portale Gecos, per permettere a tutti i lavoratori di prenderne visione, con parallelo invio a tutti i soci attraverso la newsletter. I contenuti saranno integrati nel corso del 2022, in particolare tenendo conto del bando "Conciliamo" - dipartimento per le politiche della famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri – al quale Alchimia ha partecipato in partnership con altre cooperative e Coesi Servizi, che finanzia per il biennio 2022-2023 una serie di azioni di welfare per i lavoratori della cooperativa.

Riepilogando, in sintesi, queste le opportunità a disposizione per tutti i dipendenti:

- ✓ Cooperazione salute: Il lavoratore della cooperativa con contratto a tempo indeterminato è iscritto automaticamente al Piano sanitario convenzionato con la Cooperativa Alchimia e riceve sin dal momento dell'assunzione opportuna informativa per registrarsi nell'area riservata del sito di Cooperazione Salute.
- ✓ ANTICIPO TFR La richiesta di anticipo del TFR è una possibilità esplicitamente prevista dalla legge italiana. Con il regolamento si intende ampliare le possibilità e i vantaggi per i lavoratori rispetto alle condizioni previste dall' art.1110 del Codice Civile.
- ✓ CONVENZIONI: con ALCI Servizi per la dichiarazione dei redditi, progetti Bergamo Città vicina e Welfare Lynx attraverso la rete esterna di cooperativa.
- ✓ Smart working

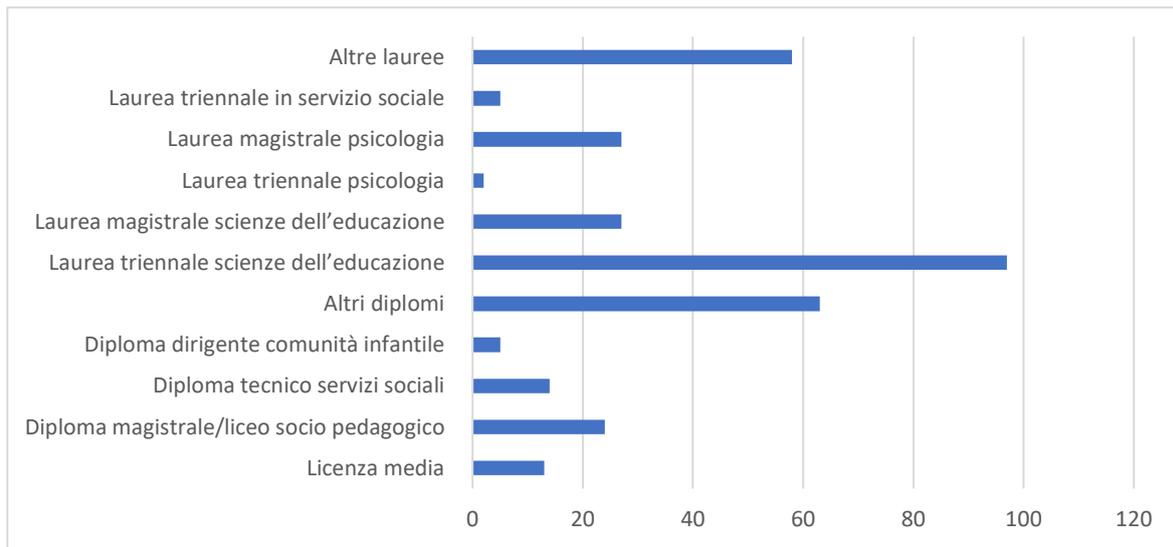
Per i soci, inoltre: agevolazioni per l'accesso ai Centri Ricreativi Estivi organizzati direttamente dalla cooperativa (20% di sconto per l'iscrizione di ciascun figlio/a) e n. due Buoni Pizza + bibita annui da consumare c/o la Porta del Parco a Mozzo.

4.6 ANZIANITA' LAVORATIVA

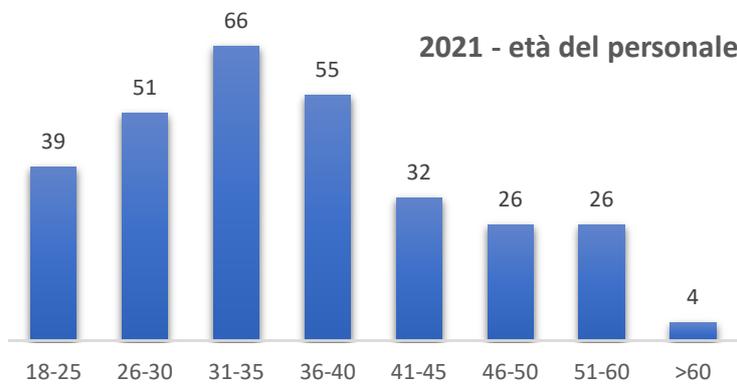




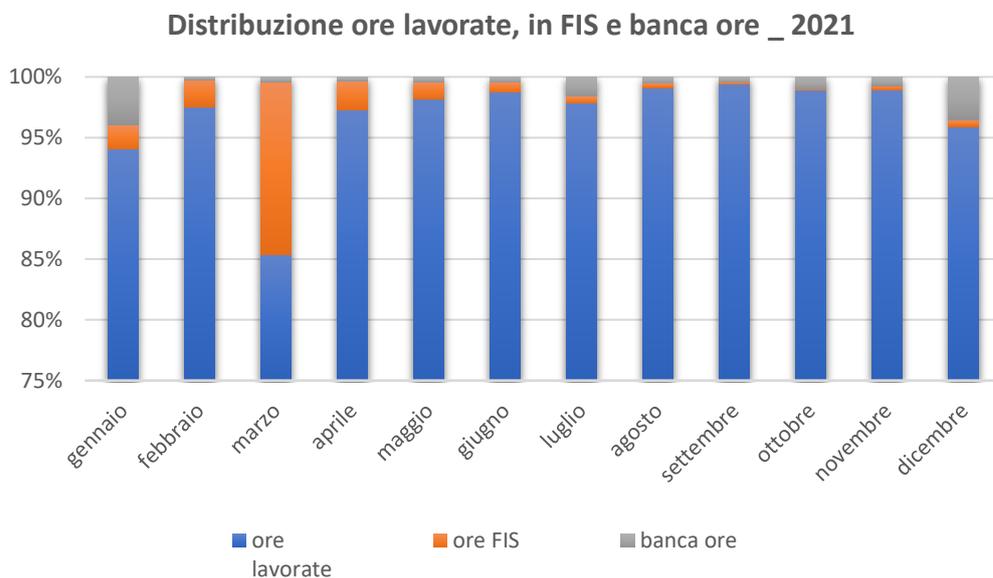
4.7 TITOLI DI STUDIO



4.8 N° LAVORATORI PER FASCIA D'ETA'



4.9 ORE LAVORATE

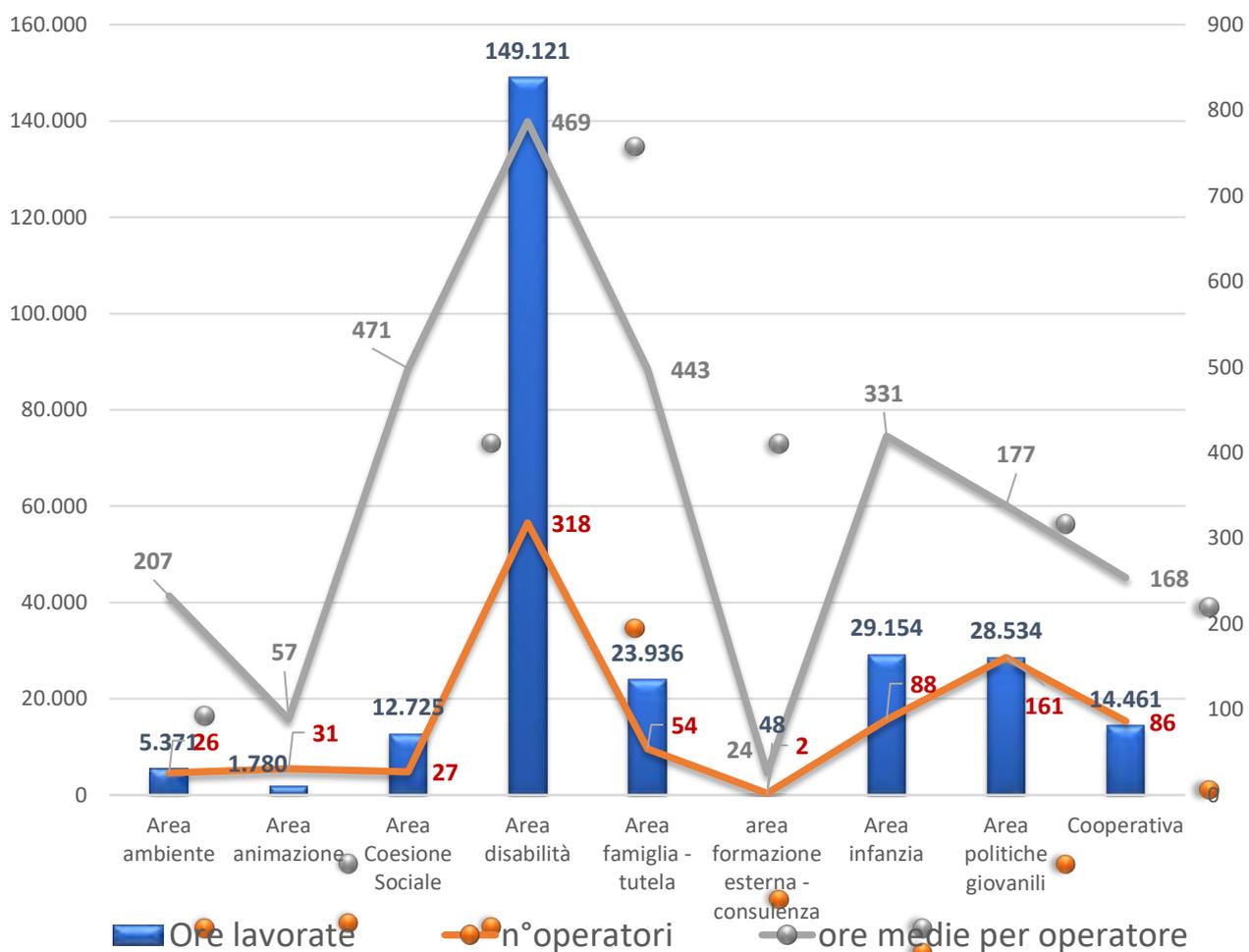




Anche nel 2021 la crisi provocata dalla pandemia ha reso necessario per una parte dell'anno, utilizzare la FIS. E' evidente che i periodi in cui è stata maggiormente utilizzata sono quelli relativi al lockdown, in cui i servizi scolastici e di aggregazione, hanno avuto delle restrizioni. La banca ore, resta una opzione utilizzata in modo contenuto.

4.10 OPERATORI PER AREA DI INTERVENTO SPECIALISTICO

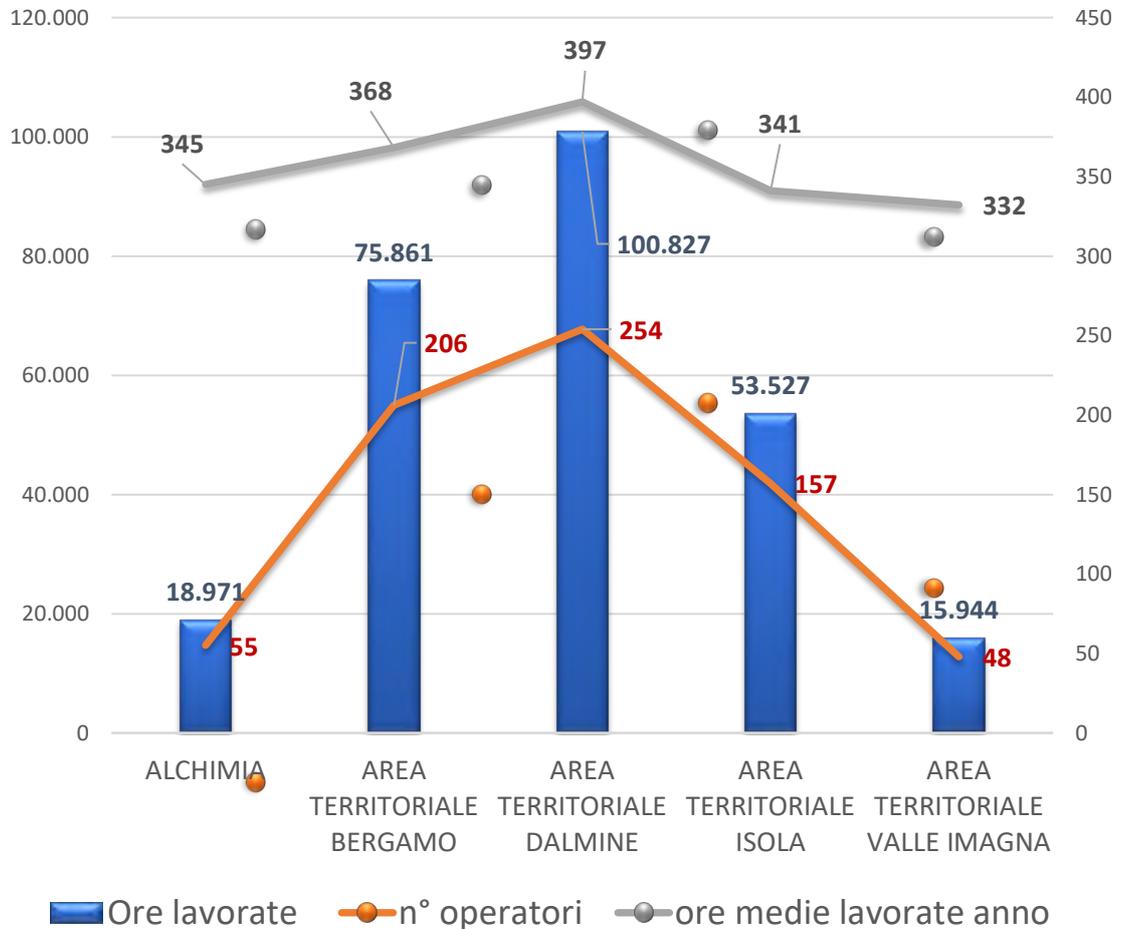
Si conferma negli anni il dato che **molti dei nostri operatori lavorano in più servizi, anche diversificati per area di intervento**. Per questo motivo la somma non corrisponde al numero dei lavoratori, ma è superiore. In questo grafico, sono visualizzate le persone impegnate lavorativamente nelle diverse aree specialistiche in cui è suddivisa la Cooperativa, il numero di ore totali lavorate sempre per area e un focus sulle ore medie lavorate da ogni persona annualmente. **L'area con più ore lavorate e una maggiore media di ore lavorate per persona è l'Area Disabilità, che impegna 318 persone**. In proporzione alle ore lavorate e al numero di persone impegnate, anche le aree coesione, tutela, famiglia e infanzia hanno un buon monte ore medio annuo.





4.11 OPERATORI PER AREA TERRITORIALE

Dai dati riportati e dalla storia della cooperativa, emerge chiaramente che **molti dei nostri operatori lavorano in più aree territoriali**. Per questo motivo la somma non corrisponde al numero totale dei lavoratori, ma è superiore.



4.12 VOLONTARI

Collaboriamo con Associazioni, Gruppi, Cooperative, Oratori e comunità locali, interagendo con i volontari che fanno loro riferimento, integrando le loro competenze nel lavoro sociale dei servizi che gestiamo o cogestiamo.

Il volontariato è per noi un valore importante, serve cura e attenzione nella salvaguardia della motivazione, per questo attiviamo le persone che desiderano svolgere volontariato per la cooperativa, quando ce n'è necessità e solo se siamo in grado di offrire loro una esperienza significativa.

4.13 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

La formazione è un elemento importante per rinforzare e qualificare le persone che lavorano in ambito sociale nella relazione sociale ed educativa, oltre che per implementare in modo coerente e



complessivo l'applicazione di norme di legge che riguardano la cooperativa. Anche quest'anno alla formazione tradizionale, si è aggiunta una corposa formazione per l'applicazione delle procedure anti Covid 19 e l'uso dei DPI. Nel 2021, Alchimia ha erogato/sostenuto **2076 ore di formazione** per un totale di 771 iscrizioni. Le persone che hanno partecipato anche a più percorsi sono state 193.

TOTALI 2021		
totale corsi e convegni	65	
totale iscrizioni	771	
totale partecipanti (anche a più percorsi)	193	
totale ore di formazione	2076	
totale ore diritto allo studio	250	
totale ore permesso esame	518	

5 OBIETTIVI ED ATTIVITA'

5.1 OBIETTIVI

Nel 2021 l'emergenza COVID-19 è stata meno impattante, pur costringendo al rispetto di regole e vincoli che hanno influenzato con modalità diverse i servizi. Alchimia ha affrontato l'emergenza sanitaria in maniera più strutturata e competente, attivando tempestivamente soluzioni e modalità di lavoro già sperimentate l'anno precedente. In particolare per quello che riguarda i servizi oggi certificati:

- **L'assistenza educativa scolastica:** la tutela delle frequenze scolastiche in presenza per gli alunni con disabilità ha favorito una maggior continuità del servizio, che ha dovuto comunque gestire l'emergenza data dalle assenze del personale per positività e quarantene;
- I **Centri d'Aggregazione giovanile** hanno proseguito con meno discontinuità l'attività in presenza con l'utenza; l'emergenza COVID non ha costretto alla sospensione totale per lunghi periodi, come accaduto invece nell'anno precedente;
- Il **Servizio Nido:** dal mese di maggio 2021 Alchimia ha ottenuto l'estensione di scopo per l'erogazione del Servizio Nido, implementando il Sistema di gestione Qualità con la documentazione necessaria.

Alcuni strumenti, come **"il collegamento da remoto"**, sono entrati a **far parte della struttura organizzativa**, favorendo la gestione agile delle **comunicazioni e del monitoraggio costante dei processi da parte di Dirigenti e Consiglio d'Amministrazione**.

Continua il trend complessivo di aumento del numero di alunni con disabilità e relativo incremento delle risorse che i committenti, enti locali, devono destinare a questa tipologia di servizio.

Il Consiglio d'Amministrazione, nel CdA di luglio '21, **ha stabilito di prorogare a dicembre 2022** la scadenza del **piano strategico d'Impresa 2019/2021**: a supporto di tale decisione alcune **riflessioni riferite al periodo pandemico**, che ha modificato le priorità e rallentato alcuni processi collegati al Piano.

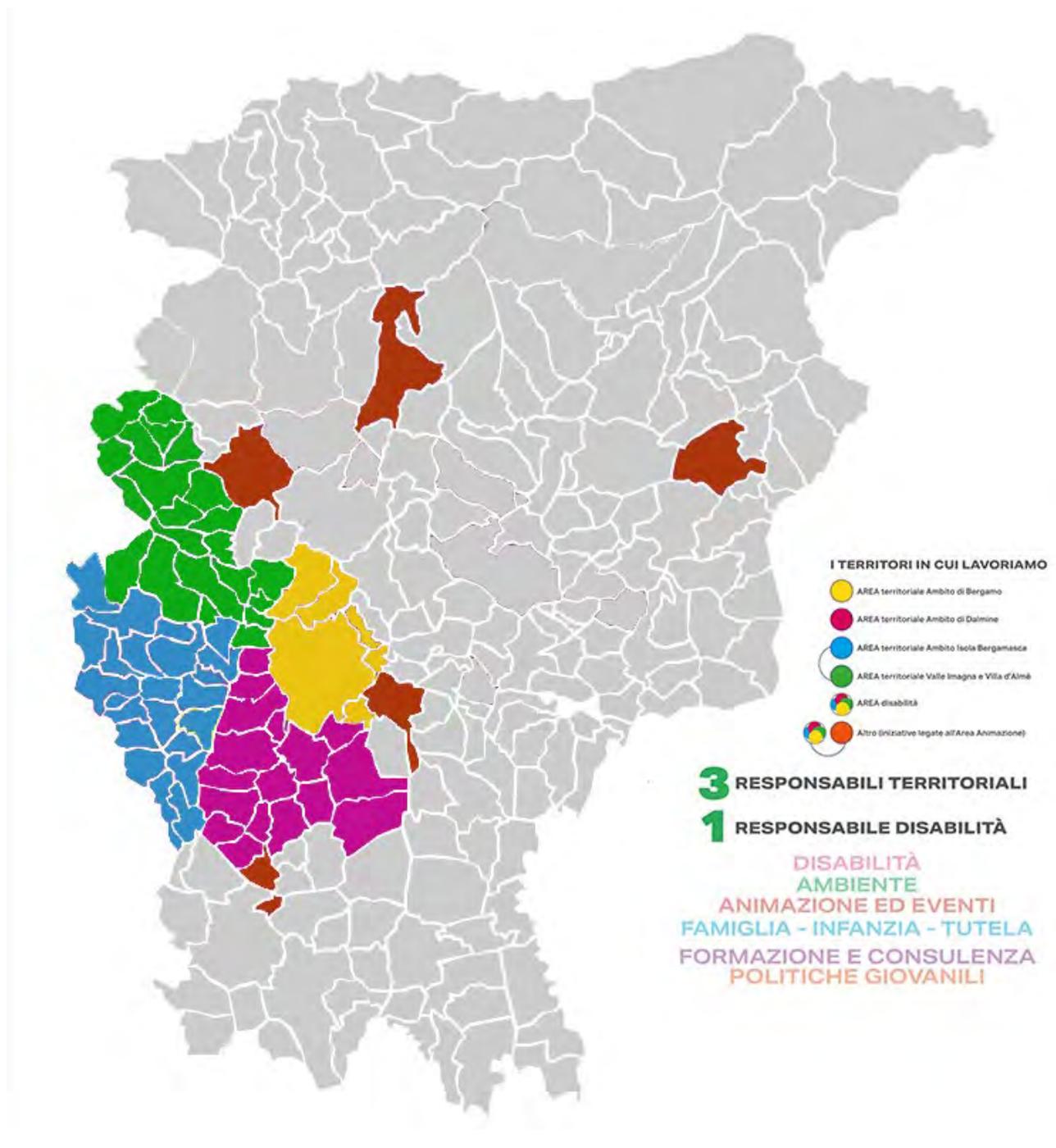


In corso d'anno **staff direzionale e CDA** hanno monitorato e poi verificato le azioni previste per ciascun **obiettivo di area**, in collaborazione con i referenti di area specialistica e le altre funzioni coinvolte. I risultati più importanti e significativi, per quello che riguarda le Aree Produttive, sono illustrati nei paragrafi che seguono.

5.2 ATTIVITÀ SVOLTE

DOVE SIAMO PRESENTI: SERVIZI E PROGETTI

Per visionare nello specifico i servizi e le attività: www.coopalchimia.it/territorio (aggiornamento mappa sul sito)





FOCUS SERVIZI ED ALLEANZE

Ecco i progetti e le iniziative realizzate nel 2021 da Alchimia che si ritiene importante valorizzare:



Treviva Inclusiva è un progetto di sensibilizzazione e promozione all'inclusione sociale, che si è rivolto alla comunità di Treviso e non solo; le attività principali si sono svolte fra il 3 e il 12 dicembre. Il giorno del via non è stato scelto a caso: il 3 dicembre è infatti la "Giornata internazionale per i diritti delle persone con disabilità"; le giornate internazionali hanno la finalità principale di sensibilizzare alle tematiche che trattano e promuovere nuovi paradigmi culturali ed è proprio questo uno degli obiettivi principali del progetto.

Dal 3 dicembre, per una settimana, commercianti e imprenditori locali, hanno accolto una persona con fragilità all'interno della loro attività lavorativa, un'occasione preziosa per riflettere sul diritto al lavoro per tutti e per ciascuno, ma soprattutto per valorizzare le persone in quanto tali, con le loro competenze ed attitudini, le loro aspettative ed ambizioni individuali. All'iniziativa hanno aderito ben 22 realtà treviesi, che da subito, con entusiasmo e disponibilità, hanno risposto positivamente all'appello dell'Amministrazione comunale!

L'idea è nata dalla collaborazione tra l'area dei servizi socio-educativi del Comune, **la cooperativa Alchimia** e la cooperativa Ser.e N.A.; con Treviva Inclusiva si è voluto parlare al cuore delle persone, indipendentemente dall'età, perché l'inclusione riguarda tutti e serve coesione per lottare contro le diverse forme di discriminazione, nel rispetto di ciascun individuo in quanto tale.

Per questo, dal 10 al 12 dicembre, si sono realizzate delle iniziative pubbliche aperte alla comunità. Si è iniziato con venerdì 10 dicembre, c/o il cine teatro di Albegno, invitato ed ospite di eccezione il campione paralimpico Oney Tapia, a seguire la compagnia teatrale "Il carrozzone degli artisti" con lo spettacolo "Il sarto delle parole". La testimonianza di un grande campione sportivo unita al linguaggio dell'arte, un'arte che si arricchisce proprio grazie alla diversità; una serata nella quale il pubblico si è lasciato trasportare dalle emozioni per comprenderne il messaggio.

Sabato 11, nel pomeriggio, l'Oratorio di Curnasco ha ascoltato i laboratori creativi e di animazione per bambini, ragazzi e famiglie; l'iniziativa è stata realizzata con i servizi educativi comunali insieme alle Associazioni di volontariato treviesi, con il Ludobus della cooperativa Alchimia e la band del Centro socio educativo per l'autismo della cooperativa Serena ad arricchire ed animare il contesto.

Domenica 12, infine, grazie all'Associazione "Progetto Cernobyl I bambini di Mary" la comunità è entrata appieno nell'atmosfera del Natale, con mercatini, concerti e spettacoli, nell'attesa del passaggio di S.Lucia con l'asinello alle ore 19.00, per la gioia di tutti i bambini.

Tre giorni di festa per mettere in moto il territorio, promuovendo mutualità e solidarietà sociale.

Treviva Inclusiva, infine, è entrata anche nelle scuole, da novembre 2021 a maggio 2022 in 42 classi del territorio, dall'infanzia fino ad arrivare alla scuola secondaria di primo grado, si sono realizzati laboratori creativi ed espressivi, attraverso la conduzione competente dei cittadini che frequentano il Servizio di Formazione all'Autonomia e Servizio Orientamento per persone con disabilità, supportati da alcuni educatori. Insieme per una scuola aperta ed accogliente verso tutti!



Punti di comunità Dalmine e Roncola

Il progetto intende fornire supporto concreto ai giovani e alle loro famiglie, con particolare riferimento a situazioni di fragilità, per affrontare con le giuste competenze la trasformazione digitale che sta da tempo investendo le nostre società e che sta ora conoscendo una forte accelerazione dovuta alla situazione determinata dalla pandemia e dal conseguente lockdown. Il digitale ha mostrato tutte le sue potenzialità ma contemporaneamente ha messo in luce i limiti e l'arretratezza del sistema-paese nel relativo livello di conoscenze e di competenze. Il primo dei miti sfatato è proprio quello dei "nativi digitali": usano la tecnologia senza conoscerne i contenuti e il potenziale. E (anche) per questo il digitale si trasforma da strumento di inclusione a minaccia di esclusione e di ulteriore polarizzazione fra chi dispone di strumenti e competenze e chi invece ne rimane lontano.

Le **finalità generali** del progetto sono:

1. ridurre il divario digitale fra i soggetti delle comunità portatori di caratteristiche e condizioni diverse, che rende impari e non equo l'accesso alle opportunità di crescita offerte dal digitale
2. incrementare la competenza digitale del territorio in particolare dei ragazzi e dei giovani a fini educativi e di crescita culturale

Il progetto si rivolge a tutti i bambini e i ragazzi dai 6 ai 13 anni, particolare attenzione sarà rivolta a chi si trova in situazione di fragilità, difficoltà, povertà educativa, insieme alle loro famiglie.

DigEducati è un luogo virtuale (piattaforma DigEducati) e un luogo fisico (**Punti di Comunità**) dove trovare risposte utili alle domande su come si usa il digitale per imparare, studiare, divertirsi, giocare, socializzare, stare in contatto. È stato pensato e realizzato per bambini e ragazzi: dai contenuti agli allestimenti, dal linguaggio all'organizzazione, è tutto realizzato «su misura». DigEducati mette a disposizione dei ragazzi e delle loro curiosità e necessità educatori digitali (educatori e bibliotecari) e tutor (studenti universitari).

Alchimia gestisce due punti di Comunità, uno nella biblioteca di Dalmine e uno nella casa parrocchiale di Roncola e garantisce la presenza di due educatori digitali, che rendono il Punto di Comunità un'opportunità di crescita e di sviluppo di nuove competenze per bambini e ragazzi, ma anche per tutti coloro che ruotano, a titolo differente, attorno alla loro educazione e che hanno il medesimo bisogno di approfondire le proprie competenze digitali. L'educatore del Punto di Comunità svolge quindi la funzione di animatore territoriale, con il ruolo di accompagnare le dinamiche territoriali, accrescere la propensione alla cooperazione, promuovere la cultura dell'innovazione, creare sinergie.

Inoltre il progetto prevede l'attivazione di una piattaforma online per facilitare l'interazione fra educatori (fra cui sono compresi figure professionali come bibliotecari, oppure volontari come studenti universitari) e utenti. La piattaforma digitale svolge una funzione di supporto e scambio peer to peer di competenze ed esperienze, sarà popolata di materiali utili per la didattica e l'approfondimento di argomenti scolastici e non solo.

Il progetto è finanziato da Fondazione Cariplo e Impresa sociale con i Bambini, l'ente capofila è la fondazione della comunità bergamasca che ha coinvolto moltissime realtà provinciali: gli ambiti territoriali, i sistemi bibliotecari, consorzi di cooperative sociali e l'università degli studi di Bergamo.



Da 10 anni la cooperativa gestisce insieme alla cooperativa San Martino un servizio di Nido, di cui però dal 2020 Alchimia è unico gestore.

La sede è c/o il Centro Commerciale di Mapello; il contratto con la proprietà dell'immobile attualmente viene rinnovato annualmente.

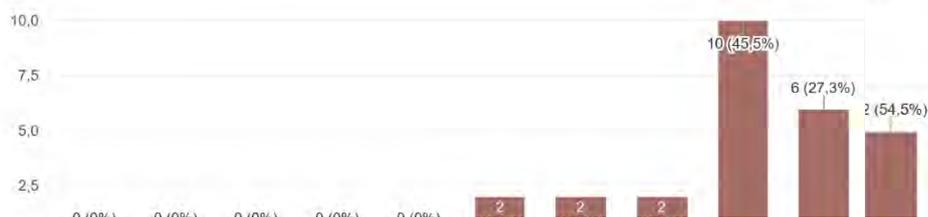
L'anno educativo 2020/2021 e l'avvio dell'anno educativo in corso non hanno evidenziato particolari criticità: il numero di bambini iscritti, l'accesso a "Nidi gratis" e le convenzioni con i Comuni di Mapello e Bonate Sopra hanno garantito anche una buona sostenibilità economica al servizio nel corso del 2021.

La cura della relazione con le famiglie resta uno dei capisaldi del servizio; le famiglie sono coinvolte attraverso mail, pagina face book e gruppi whatsapp. Molte risorse ed attenzioni, inoltre, sono state dedicate alla **sicurezza per la prevenzione del contagio da COVID.**

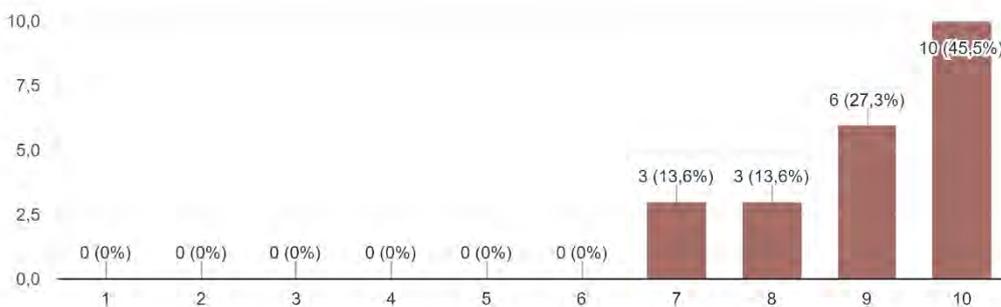
A maggio 2021 il servizio ha ottenuto la certificazione di qualità; Nel mese di aprile 2021 lo staff educativo della Cooperativa sociale Alchimia ha sottoposto alle famiglie un breve questionario, per raccogliere il gradimento nei confronti del Nido; la finalità è quella di migliorare la qualità del servizio, sia nella relazione con i bambini e le bambine che nella cura delle comunicazioni, aumentando il coinvolgimento delle famiglie.

Tutte le 22 famiglie coinvolte hanno compilato il modulo google; il report di esito è stato consegnato in copia ai genitori ed esposto in bacheca. Alcune valutazioni hanno risentito dei vincoli posti dal protocollo anticontagio COVID 19, in particolare l'organizzazione in bolle e la modifica dell'orario di apertura. A seguire si riportano alcune delle risposte più significative:

Le fasce orarie a disposizione
22 risposte



Nel suo complesso quale valutazione date al Servizio Nido "I Fratellini" gestito dalla cooperativa sociale Alchimia?
22 risposte





PARTECIPAZIONE A GARE ED ESITI

Nel corso dell'anno 2021 Alchimia ha confermato la gestione dei seguenti servizi: CAG Lu.La.'Op a Lallio, Assistenza al tempo mensa e Spazio Compiti a Mozzo, Progetto "Get" giovani e territorio a Dalmine, co-progettazione e gestione della filiera educativa e sociale connessa alla Tutela Minori dell'Ambito Valle Imagna e Villa d'Almè, Centro Socio Educativo "Padre Ubiali" a Mozzo, Servizio di Assistenza Educativa Scolastica dell'Ambito distrettuale Valle Imagna-Villa d'Almè, quest'ultimo con l'ingresso dei Comuni di Almenno S.B. e Palazzago. Nell'ambito dei servizi afferenti all'area della disabilità le gestioni proseguono insieme al nostro partner cooperativa Lavorare Insieme. Per quanto riguarda la co-gestione di servizi e di progetti per l'inclusione degli alunni con disabilità residenti in Bergamo l'attuale contratto è stato nuovamente prorogato per l'intero anno scolastico 2021/2022.

ALTRE GESTIONI E PROGETTI

- **Nell'Ambito Territoriale della Valle Imagna/Villa d'Almè** abbiamo avviato la gestione di nuove progettualità:
 - ✓ Progetto Digeducati a Roncola e Costa Imagna;
 - ✓ Supporto all'Ufficio di Piano Valle Imagna Villa d'Almè;
 - ✓ Avvio della progettazione degli Sportelli Password;
 - ✓ Progetto Step by Step di inclusione attiva
- **Nell'Ambito territoriale di Dalmine** abbiamo avviato la gestione di nuove progettualità:
 - ✓ Alchimia si è aggiudicata la gestione del Servizio di Assistenza Educativa Scolastica agli alunni con disabilità e servizio di assistenza sui mezzi di trasporto scolastico del comune di Osio Sotto, in A.T.I. con cooperativa sociale L'Impronta; Alchimia è il capofila.
 - ✓ Progetto Digeducati a Dalmine.
 - ✓ Progetto giovani a Curno e Osio Sopra.
- **Nell'Ambito territoriale di Bergamo:**
 - ✓ Progetto Bergamo Città vicina con il Consorzio Città Aperta, coinvolte cooperative Alchimia, Il Pugno Aperto e Ruah.
 - ✓ Gestione Spazi di Quartiere (Ex Centri Socio Culturali) e di tre nuovi Spazi compiti sempre in città a Bergamo, coinvolti due operatori di Alchimia.
 - ✓ Progetti area ambiente: Nature.bit e due progetti triennali per il Parco dei Colli.
 - Nell'Ambito territoriale Isola bergamasca e bassa Val San Martino:
 - ✓ Incarichi diretti da parte dell'Azienda consortile Isola per la gestione dei Progetti "Tutti a scuola" e Progetto "Pippi".
 - ✓ Care Leavers in collaborazione con Generazioni Fa



6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

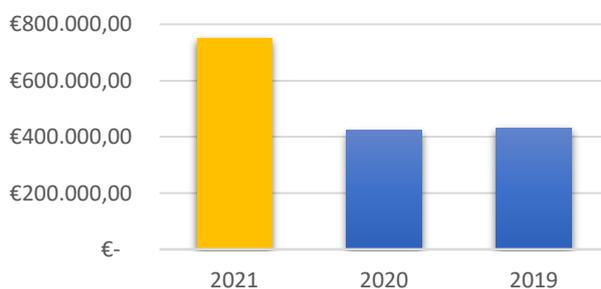
Ricavi e provenienti:

	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.098.563	1.363.141
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	813.295	469.988
Ricavi da Privati-Imprese	-	-
Ricavi da Privati-Non Profit	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.568.149	1.813.037
Ricavi da altri	9.029	9.172
Contributi pubblici	169.968	87.902
Contributi privati	6.300	-
Totale	5.665.304	3.743.240

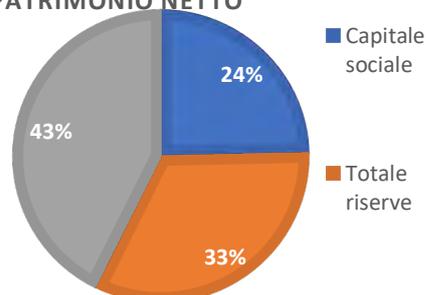
Patrimonio:

	2021	2020
Capitale sociale	185.150	177.003
Totale riserve	245.259	248.639
Utile/perdita dell'esercizio	320.674	- 3.380
Totale Patrimonio netto	751.083	422.262

Patrimonio netto



COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO NETTO





Conto economico:

	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	320.674	- 3.380
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	336.493	4.848

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	185.150	173.400
capitale versato da soci sovventori/finanziatori		-
capitale versato da soci persone giuridiche		-
capitale versato da soci cooperatori fruitori		-
capitale versato da soci cooperatori volontari		-

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021	2020
cooperative sociali	-	-
associazioni di volontariato	-	-

Valore della produzione:

	2021	2020
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	5.665.304	3.743.240

Costo del lavoro:

	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.295.236	3.030.167
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	67.307	30.478
Totale:	4.362.543	3.060.644
Peso su totale valore di produzione	77%	82%

Capacità di diversificare i committenti

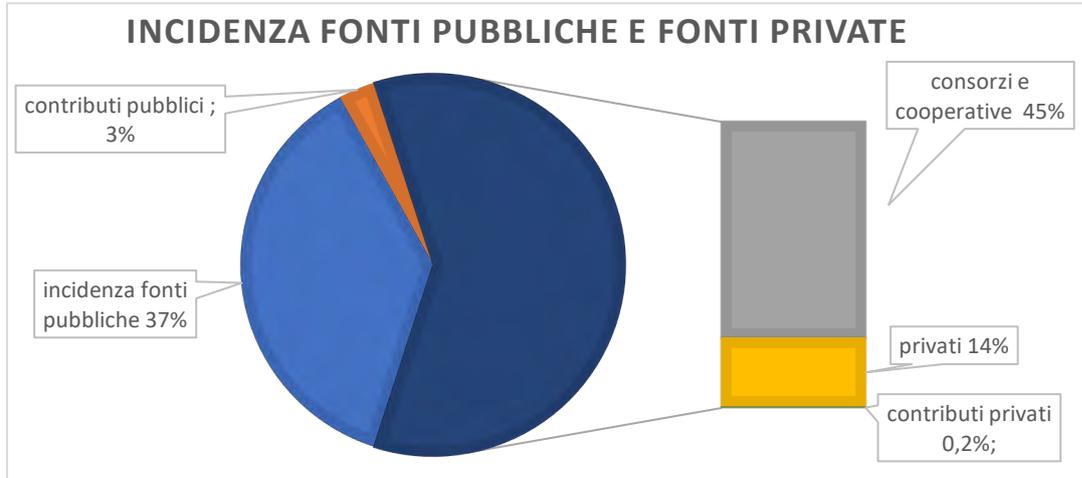
Fonti delle entrate 2021:

2021	cod.	Enti pubblici
Vendita merci	11a	-
Prestazioni di servizio	12a	2.098.563
Lavorazione conto terzi	13a	-
Rette utenti	14a	-
Altri ricavi	15a	-
Contributi e offerte	16a	169.968
Grants e progettazione	17a	-
Altro	18a	-
Totale		2.268.531



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.268.531	40%
Incidenza fonti private	3.396.773	60%



6.1 DONAZIONI

Le donazioni dell'anno ammontano a 6400 euro. 3000 euro sono andate a sostenere Treviva, donate da Telmotor spa, Dolomiti Energia con la raccolta fondi di Sinergika, ha destinato 3250 euro alle attività di "educazione in natura" che si svolgono alla Porta del Parco e Ca' Matta. Quest'anno c'è stata una attività di raccolta fondi natalizia che ha fruttato 430 euro utilizzati per l'acquisto di giochi destinati al servizio Spazio Autismo a Castel Cerreto.

Il contributo del 5 per mille negli anni, si sta confermando una solida aspettativa. Quest'anno viene utilizzato per sostenere con lavori straordinari di manutenzione e attività educative "extra" il Centro Diurno di Ponte San Pietro.

2020	donatori	media	2021	donatori	media
3.421,28 €	121	28,28 €	3034,91	119	25,50

6.2 FINANZIATORI

ente erogante	progetto-bando	importo finanziato
Comune di Mapello	Nido Fratellini	12.799,83€
Comune di Bonate Sopra	Nido Fratellini	2.000,00€
Fondazione Comunità B.sca	Tu Figlio di chi sei	9.673,74 €
Cariplo	Sfida alle Plastiche	15.761,07 €
Aeper	Crescere Insieme in Valle	11.344,96 €
Comune di Bergamo	Fsr	1.000,00 €
Anpal	Bando nuove competenze	8.227,38 €
Città Aperta	Ci vediamo più tardi	10.770,97 €



Aeper Ministero Istruzione	Crescere Insieme in Valle Servizi Educativi per l'Infanzia	960,76 €
Camera di commercio BG	CORSO STORYTELLING - bando sviluppo d'impresa	3.132,47 € 1.619,80 €
Comune di mozzo	Cre porta del parco	3.160,00 €
Fondazione Comunità B.sca	Progetto sportello sociale restiamo in linea 1.0	10.900,00 €
Tavola Valdese	Progetto opm 2021	4.500,00 €
Azienda Isola	Fsr	4.046,99 €
Comune di Ambivere	cre art ambivere 2021	4.740,42 €
Comune di Mapello	Nido Fratellini	10.000,00 €
Fondazione Comunità B.sca	Bando Digeducati	13.403,96 €
Agenzia delle Entrate	Contributo Fondo Perequativo	648,00 €



6.3 PROSPETTIVE DELLA COOPERATIVA

Per l'anno 2022 ci sono in cantiere alcune novità importanti, che richiederanno energia e impegno collettivo per essere realizzate:

- ✓ sabato 19 febbraio 2022, il progetto **"Corte dei Massari"** a Castel Cerreto - Treviglio, ha ufficialmente preso vita; l'inaugurazione è stata preceduta da un intenso lavoro di progettazione e allestimento durato alcuni mesi in cui le cooperative di Consorzio Famiglie e Accoglienza: **Fili Intrecciati e Cascina Paradiso**, insieme ad **Alchimia**, hanno collaborato per la sua buona riuscita. **«Corte dei Massari - una Corte solidale»**, è un luogo caldo e familiare che accoglie bambini, ragazzi e famiglie con fragilità. E' un progetto di **abitare condiviso e sorge all'interno dello storico e omonimo complesso di proprietà della FIEB - Fondazione Istituti Educativi di Bergamo**. Durante il 2022 il progetto verrà sviluppato nella sua complessità, con la previsione di avvio di un servizio **Centro Diurno minori a titolarità Alchimia**.
- ✓ Il pensionamento dal 1 giugno 2022 dell'attuale responsabile delle risorse umane richiederà alla cooperativa una **riorganizzazione dell'ufficio risorse umane**, sia per quanto riguarda le persone incaricate sia per andare ad ottimizzare ed efficientare le necessità di gestione del personale, soprattutto tenendo conto della crescita del numero di lavoratori registrata nel 2021.
- ✓ La **crescita del fatturato e del numero dei lavoratori**, che ha caratterizzato Alchimia negli ultimi 5 anni, ha comportato una **riorganizzazione dell'organigramma, con nuove funzioni a supporto della struttura gestionale**: i referenti di area tematica, una figura dedicata alla segreteria risorse umane, due figure stabili incaricate per la parte amministrativa e gestionale, una progettista, nuovi coordinatori e più servizi, etc. Tutto ciò richiede la possibilità di disporre di postazioni di lavoro confortevoli e stabili, di spazi più ampi da dedicare alle riunioni, anche in presenza di gruppi abbastanza numerosi. In tempi di pandemia, con lo smart working e alcune limitazioni di accesso agli uffici, la mancanza di spazi adeguati non si è fatta sentire, ma ora, che la vita lavorativa torna a privilegiare le relazioni e l'incontro, anima e cuore del nostro lavoro, è venuta avanti l'esigenza di ingrandirci e riadattare gli uffici al nuovo assetto organizzativo. Proprio per questo il Consiglio d'Amministrazione, in febbraio 22, ha approvato l'acquisto del locale adiacente l'attuale sede in **Boccaleone**: si tratta di uno spazio di circa 80mq, attualmente a rustico: questa decisione consentirà una riorganizzazione complessiva degli uffici e delle postazioni.
- ✓ Sull'esterno Alchimia **lavorerà per consolidare le partnership esistenti**, nella prospettiva di realizzare gli obiettivi strategici approvati dal Consiglio d'Amministrazione a febbraio.

Quindi il 2022 sarà un altro anno molto impegnativo e costruttivo!!

7. AMBIENTE

Alchimia è impegnata in servizi fortemente connessi con l'educazione ambientale e alla sostenibilità, come la gestione del **Centro Parco Ca' Matta**, che offre a scuole e gruppi percorsi di conoscenza ed esplorazione della flora e fauna del Parco dei Colli di Bergamo e un ostello per l'accoglienza; la **Porta del Parco a Mozzo** che è un luogo di incontro, scambio e promozione di pratiche ed eventi legati ai temi ambientali, all'agricoltura e alla filiera corta.

È attualmente in essere il progetto **"Sfida alle Plastiche"** iniziato gli scorsi anni, con l'obiettivo di **ridurre la plastica monouso e differenziare il PET in Città Alta e all'aeroporto di Orio** e il progetto **"Nature.Bit"** per arricchire i nostri percorsi in natura con contenuti multimediali.



Alchimia ha partecipato come stakeholder del Comune di Mozzo, al **progetto europeo Just Green**, che mira a promuovere l'**economia sociale**, al fine di sostenere la **transizione ecologica coinvolgendo la cittadinanza**.

Anche nel 2021 è stato proposto il cre **“Custodi del Parco” a Mozzo**, con buona adesione.

Alchimia è **socia fondatrice del Distretto dell’Economia Sociale e Solidale di Bergamo (DessBg)** [DESS bg - Distretto di Economia Sociale e Solidale Bergamasca](#) e partecipa ai tavoli legati alla formazione per le scuole.

Il progetto **“A scuola col Distretto dell’Economia Sociale e Solidale di Bergamo”** presentato da Alchimia è stato riconosciuto **Progetto di Qualità 2021** da Regione Lombardia e FLA-Fondazione Lombardia per l’Ambiente.



Educazione alla sostenibilità ambientale

Progetto di qualità 2021

L’attenzione all’ambiente permea anche altri servizi gestiti dalla nostra cooperativa, dove le **buone prassi diventano patrimonio condiviso**, promosso dai nostri operatori verso il territorio e le famiglie, **nella quotidianità, in modo sempre più strutturato**.

Proprio in quest’ottica, numerose sono state le collaborazioni le diverse aree della nostra cooperativa: abbiamo realizzato **percorsi formativi sull’educazione in natura “Immersi in Natura”** in collaborazione tra **Area Ambiente, Area Infanzia e Area Disabilità**, dedicati sia al personale di Alchimia che a fruitori esterni e scuole.

Abbiamo accolto in modo più strutturato, con **percorsi mirati**, realizzati al **Centro Parco Ca’ Matta**, diversi gruppi con **fragilità della nostra Area Disabilità e Area Tutela**, o di cooperative con le quali collaboriamo. Anche **spazi gioco e spazi legati all’infanzia** sono **sempre più caratterizzati da stimoli e materiali del contesto naturale** che entrano nei luoghi o da attività che si svolgono all’aperto.

Sinergika sostiene il progetto
A Bergamo natura cura!
dolomitienergia.it
Numero Verde 800 030 030

- Primo anno 15%* di sconto, 10%* dal secondo
- 10€/anno per ogni contratto attivato
- Energia elettrica 100% rinnovabile

Sinergika_Alchimia Dolomiti Energia

La cooperativa ha attivato una **convenzione con Dolomiti Energia**, ente che distribuisce energia verde certificata al 100% e gas compensato al 100%.

Attraverso [Sinergika](#), abbiamo accesso come soci e sostenitori della Cooperativa ad un contratto che vede il 15% di sconto sulla materia prima il primo anno e del 10% dal secondo anno in avanti. Inoltre, per ogni contratto, la cooperativa riceve 10 euro

annualmente per tutto il periodo di adesione, da spendere in progetti sociali green.