

**Alchimia**  
coop. sociale

**30** ANNI  
CENTRO D'AGGREGAZIONE GIOVANILE  
Lu.La.'Op

**30 anni di Lu.La.'Op**  
Evento di celebrazione dei 30 anni di vita del CAG di Lallio  
**SABATO 4 GIUGNO 2022**

Dalle 14.30 Inaugurazione della mostra "30 Anni di CAG" in occasione del 30° anniversario di vita del CAG di Lallio. La mostra sarà allestita nel locale "Ragazzi del Chimera" e sarà dedicata ai 30 anni di vita del CAG di Lallio. La mostra sarà allestita nel locale "Ragazzi del Chimera" e sarà dedicata ai 30 anni di vita del CAG di Lallio.

**MARATONA 30 ANNI IN 30 ORE**  
Dalle 14.30 - Per i ragazzi e le ragazze del CAG di Lallio. La maratona sarà dedicata ai 30 anni di vita del CAG di Lallio. La maratona sarà dedicata ai 30 anni di vita del CAG di Lallio.

**ORE 17.00** Chiusura del CAG - Val Anzani Palazzo 11  
**Aperitivo Amarcord** - Area di servizio alla sede del CAG Lu.La.'Op

**Alchimia**  
coop. sociale

**20** ANNI  
Progetto Gramigna

**20 ANNI DEL PROGETTO GRAMIGNA**  
Evento celebrativo  
**Venerdì 22 Luglio 2022**  
presso Palazzo Furietti Carrara

Ore 17:00 Apertura e saluti istituzionali dell'Amministrazione Comunale e della Coop. Soc. Alchimia

**i Fratellini**  
spazio teatro

**10** ANNI  
Alchimia  
coop. sociale

**10 ANNI CON I FRATELLINI**  
EVENTO CELEBRAZIONE DEI 10 ANNI DI VITA DEL NIDO D'INFANZIA I FRATELLINI DI MAPELLO  
**3 SETTEMBRE 2022 - DALLE 16:30**  
VIA STRADA REGIA, 4 - 24030 MAPELLO BG

Continente ipercoop

**PASSO PASSO**

**PASSO PASSO**

CENTRO DIURNO PER RAGAZZI RAGAZZE

coopalchimia.it

# BILANCIO SOCIALE 2022



## SOMMARIO

<b>PREMESSA.....</b>	<b>2</b>
<b>METODOLOGIA.....</b>	<b>3</b>
1.1 modalità di comunicazione	4
<b>INFORMAZIONI GENERALI .....</b>	<b>4</b>
2.1 ANAGRAFICA	4
2.2. STORIA	5
2.3 MISSIONE	6
2.4 TERRITORIO DI RIFERIMENTO	6
2.5 OGGETTO SOCIALE	6
2.6 RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE	8
2.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO	9
2.8 LA NOSTRA PARTECIPAZIONE ALLE COMUNITA' LOCALI	9
<b>3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>12</b>
3.1 ASSEMBLEA DEI SOCI	12
3.2 Tipologia di Governo	13
3.3 Struttura di Governo	13
3.4 Organi di controllo	14
3.5 Struttura Organizzativa	14
3.6 STAKEHOLDERS	15
<b>4. PERSONE.....</b>	<b>18</b>
4.1 Stakeholders interni	18
4.2 FASCE PART TIME DIPENDENTI	19
4.3 RETRIBUZIONI E LIVELLI	19
4.4 STRUTTURA DEI COMPENSI	19
4.5 BENEFIT e welfare aziendale	20
4.6 ANZIANITA' LAVORATIVA	21
4.7 TITOLI DI STUDIO	21
4.8 N°	21
4.8 LAVORATORI PER FASCIA D'ETA'	22
4.9 ORE LAVORATE	22
4.10 OPERATORI PER AREA DI INTERVENTO SPECIALISTICO	22
4.11 OPERATORI PER AREA TERRITORIALE	23
4.12 VOLONTARIATO, Tirocinii e servizi civili volontari, leve civiche	24
4.13 Formazione e aggiornamento	24
<b>5 OBIETTIVI ED ATTIVITA' .....</b>	<b>25</b>
5.2 Attività svolte	26
<b>6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANANZIARIA.....</b>	<b>30</b>
<b>7. AMBIENTE.....</b>	<b>33</b>



## PREMESSA

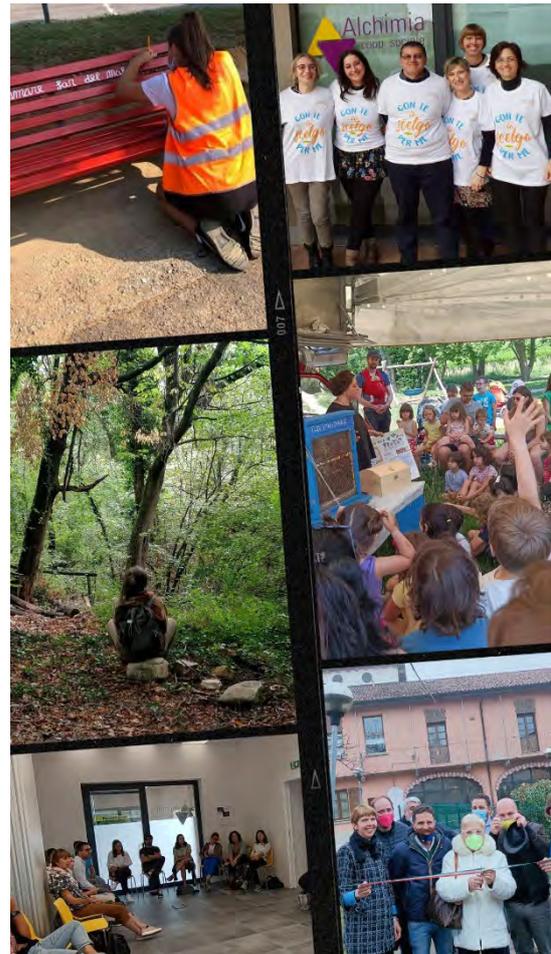
*Carissimi soci e socie,*

*ecco, ci siamo lasciati finalmente alle spalle la pandemia, pur consapevoli che ci sono un prima e un dopo. Un dopo, l'oggi, con un contesto sociale che è cambiato: nuove fragilità e urgenze, una guerra assurda che imperversa da oltre un anno poco distante da noi, e le ricadute sempre più negative dei cambiamenti climatici...e tutto richiede risposte tempestive e responsabili.*

*Così anche Alchimia nel suo piccolo, non è rimasta ferma ad aspettare!*

*Il 2022 è un anno in cui abbiamo provato ad "osare", avviando nuovi servizi in nuovi territori, siamo maturati, festeggiando i compleanni di alcuni progetti a noi cari, abbiamo ingrandito la nostra casa, con una sede più accogliente ed ampia, ci siamo riorganizzati internamente, per accogliere in modo più adeguato i nostri lavoratori, abbiamo rinforzato il nostro impegno per l'ambiente, promuovendo natura e cura in più direzioni, abbiamo promosso cultura, per la pace, per i diritti delle persone e per stili di vita più sostenibili.*

*Potremmo pensare di aver fatto abbastanza, in realtà serve rimboccarsi insieme le maniche per fare ancora di più, per sostenere e valorizzare la ricchezza del lavoro di cura e promozione sociale in cui crediamo, renderlo più attrattivo e sostenibile. Serve guardare ai giovani lavoratori con fiducia, coinvolgerli in modo nuovo nella vita sociale della cooperativa e promuovere l'incrocio fra i diversi sguardi...costruendo insieme un terreno di confronto e sviluppo condiviso.*



*Ringrazio ogni socio/a, ogni lavoratore e lavoratrice e ciascuna delle persone, dai più grandi ai più piccoli, che ogni giorno Alchimia incontra nelle comunità. L'invito è quello di poter proseguire insieme questo percorso, per generare e alimentare cambiamento in positivo, aggiornare i valori che contraddistinguono il nostro agire per guardare al futuro con energia rinnovata!*

*Presidente*

*Nadia Pautasso*



## METODOLOGIA

L'edizione del Bilancio Sociale 2022 rendiconta e spiega di come Alchimia abbia affrontato il secondo anno dopo l'inizio della pandemia che ha creato, dal punto organizzativo e di cambio di scenario complessivo, diversi cambiamenti dal punto di vista organizzativo.

Il processo di rendicontazione sociale è stato promosso e realizzato principalmente da Marica Preda (Responsabile per il Bilancio Sociale ed il Fundraising), Nadia Pautasso (Presidente, Responsabile Qualità e Area Disabilità), Marco Zanchi (Direttore). Hanno contribuito all'elaborazione di alcune sezioni specifiche: Sara Zonato (Responsabile delle Risorse Umane), Sara Bonaita (responsabile Segreteria), Barbara Pessina (Ufficio amministrativo), il Consiglio di amministrazione, i Responsabili di area Territoriale: Paride Sorzi – Andrea Preda (anche responsabile comunicazione) – Barbara Panarari (anche referente tutela), i referenti d'area specialistica: Stefano Bonzanni e Alessandro Limonta (politiche giovanili), Simona Cherubini (infanzia), Rossella Aldegani (ambiente) e Daniela Ginammi (animazione ed eventi).

Dati e informazioni presenti nel Bilancio Sociale sono verificabili in quanto estrapolati dalle seguenti fonti documentali interne ed esterne alla cooperativa:

- verbali di staff direzionale e gruppo responsabili di area territoriale anno 2022,
- verbali del Consiglio d'Amministrazione e dell'Assemblea soci anno 2022,
- Riesame della Direzione per il Sistema di Gestione Qualità anno 2022;
- dati di monitoraggio e valutazione dai servizi e progetti della cooperativa per l'anno di competenza,
- dati "customer satisfaction", con particolare riferimento alla rilevazione rivolta ai dipendenti in avvio di anno 2023,
- Gestionale rendicontazione e anagrafica del personale GECOS e gestionale economico MAGO;
- Accordi di collaborazione e progettualità realizzate in partnership (stakeholder e committenti),
- Materiale video e stampa dell'ufficio comunicazione, riferito ad eventi di cooperativa realizzati nel corso dell'anno 2022.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Decreto Legislativo "Codice del Terzo settore", a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106. (17G00128) Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.
- Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019

Mentre per quel che concerne i contenuti e l'organizzazione di tale documento ci si è riferiti a:

- "Linee Guida per la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale nelle Cooperative sociali della Regione Lombardia" Regione Lombardia: circolare regionale 29 maggio 2009, n. 14.



- Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa di Confcooperative Federsolidarietà pubblicate a febbraio 2011.

## 1.1 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale 2022 è stato presentato ed approvato dall'assemblea dei soci riunita in seconda convocazione presso la Sala Civica di Boccaleone a Bergamo il **23/05/2023**.

La versione integrale redatta secondo le indicazioni di legge che viene depositata in Regione ed è scaricabile dal sito istituzionale: [www.coopalchimia.it](http://www.coopalchimia.it)

## INFORMAZIONI GENERALI

### 2.1 ANAGRAFICA

Denominazione	ALCHIMIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	
Indirizzo sede legale	via San Bernardino, 59 - 24122 BERGAMO - BERGAMO	
Indirizzo sedi operative	Via Boccaleone 17/c - 24125 BERGAMO	
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale Onlus	
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	La Cooperativa in data 18 gennaio 2005 è passata da S.R.L. a Cooperativa Sociale.	
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A	
Data di costituzione	18/12/1986	
CF	01738900164	
P.IVA	01738900164	
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A114041	
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	sezione A foglio 32 n° 64	
Tel	035 362960	
Fax	035 4175707	
Sito internet	<a href="http://www.coopalchimia.it">www.coopalchimia.it</a>	
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	no	
Mail	<a href="mailto:segreteria@coopalchimia.it">segreteria@coopalchimia.it</a>	
Posta elettronica certificata	<a href="mailto:alchimiacoop@legalmail.it">alchimiacoop@legalmail.it</a>	
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Federsolidarietà	Anno di adesione 1986
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio Solco Città Aperta Consorzio Solco Priula	



	<i>CGM Finance Rete Nazionale CGM (attraverso Solco Città Aperta)</i>
<b>Elenco delle sedi secondarie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Centro Diurno “Una porta aperta” a Ponte San Pietro in Vicolo Piatti</i></li><li>• <i>La porta del Parco” in via Masnada a Mozzo</i></li><li>• <i>Chiosco dei Gelsi a Lallio in via Pesenti</i></li><li>• <i>Ca’ Matta a Ponteranica in Via Maresana 140</i></li></ul>

---

## 2.2. STORIA

**1986** Nasce Alchimia dall’Associazione Prima che si occupa del Centro di Aggregazione Giovanile di Dalmine.

**1994** Cooperativa Alchimia diventa Cooperativa Sociale e aderisce al Consorzio Sol.Co di Bergamo.

**2000** Alchimia diventa socia del Consorzio territoriale Sol.Co Città Aperta; inizia la gestione di servizi e progetti consortili relativi all’Area Disabili, Tutela e Politiche Giovanili in collaborazione con altre cooperative socie.

**2001** Nasce da Alchimia la Cooperativa L.I.N.U.S. grazie ad un processo di Spin Off. Lo start up è sostenuto dal bando Fertilità di Sviluppo Italia.

**2004** Alchimia cambia denominazione diventando Alchimia Società Cooperativa Sociale e viene approvato il nuovo statuto.

**2006** Alchimia a partire dai bisogni evidenziati si specializza in 6 aree d’intervento: lo sviluppo di prevenzione all’uso e abuso di sostanze, la formazione, l’educazione ambientale, l’area disabilità, l’area tutela, la realizzazione di eventi.

**2009** Il lavoro avviato dal Consorzio Sol.Co Città Aperta ed esteso alle cooperative associate ha consentito di individuare ed orientare lo sviluppo imprenditoriale di Alchimia verso l’impresa sociale di comunità.

**2012** Viene eletto il primo CdA multistakeholder: sono presenti un’altra cooperativa sociale (L.I.N.U.S.) e un’associazione del territorio (Legambiente Bergamo).

**2013** Il percorso di avvicinamento tra ALCHIMIA e L.I.N.U.S. si concretizza con la fusione delle due organizzazioni.

**2014** Restyling logo della “nuova Alchimia” e acquisto della sede amministrativa in Bergamo classe energetica A2.

**2016** Ricorre il trentennale della **Cooperativa Alchimia 1986 - 2016**.

**2017** Riorganizzazione della Direzione: introduzione delle figure di Responsabili Territoriali.

**2018** Introduzione dei referenti Aree specialistiche.

**2021** Implementazione modello 231/01 in cooperativa ed estensione della certificazione qualità UNI EN ISO al Servizio Nido. Alchimia entra come socio fondatore nel Distretto dell’economia sociale e solidale (DESS) di Bergamo

**2022** inserita la figura di responsabile della Progettazione nell’area management, in connessione con lo staff dei Responsabili di Area; riorganizzazione funzioni ufficio risorse umane, con una figura a supporto della responsabile, dedicata in particolare all’area disabilità.



---

## 2.3 MISSIONE

Alchimia è una Cooperativa Sociale nata a Bergamo nel 1986.

Sviluppa progetti e servizi di promozione sociale e culturale attivando processi di coinvolgimento e condivisione, grazie all'impegno, alla passione e alla professionalità dei suoi soci e lavoratori, contribuendo allo sviluppo delle comunità locali.

Alchimia si occupa di progetti e servizi per persone con disabilità, politiche giovanili, tutela dei minori, prima infanzia, sostenibilità ambientale, formazione, promozione della cultura del gioco, animazione ed eventi.

### MISSION

Alchimia è **un'impresa di comunità** che attraverso molteplici aree di intervento nel territorio e la cultura dell'inclusione, **promuove il benessere, la sostenibilità ambientale e la tutela dei diritti sociali**. Come cooperativa sociale offriamo **professionalità ed esperienza per accrescere la nostra capacità di ascolto dei bisogni delle persone**.

### VISION

**Migliorare la qualità della vita delle persone nelle loro relazioni e nell' ambiente che abitiamo.**

[VALORI \(guarda il video\)](#)

### **Coraggio di sconfinare**

Sconfiniamo dai perimetri operativi già noti, sperimentando pratiche alternative ai modelli usuali. Esploriamo nuove prospettive di sviluppo dei nostri servizi, promuovendo l'intraprendenza, incoraggiando la partecipazione nella pianificazione d'impresa e scegliendo partnership che ci aiutano ad accrescere la nostra professionalità.

### **Attenzione all'altro**

gentilezza, disponibilità al supporto, comprensione dei limiti e valorizzazione delle potenzialità caratterizzano il nostro approccio empatico verso l'altro.

### **Sostenibilità**

ci sta a cuore l'ambiente in cui viviamo, per questo coniughiamo comportamenti ecologici e rispettosi delle risorse naturali con la tutela etica dei beni acquisiti, per il benessere dei nostri ospiti e per lo sviluppo generativo dell'impresa.

### **Giustizia**

promuoviamo la tutela dei diritti della persona, dei lavoratori e dei soci, attraverso eventi e occasioni d'incontro culturale al fine di favorire il senso di responsabilità condivisa.

---

## 2.4 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Alchimia opera nel territorio cittadino e provinciale, ha le sue radici in particolare nei comuni degli Ambiti di Bergamo, Dalmine, Isola Bergamasca-Bassa Val Martino, Valle Imagna-Villa d'Almè e oltre Brembo, dallo scorso anno, sta ampliando la propria area di intervento includendo l'area di Treviglio.

---

## 2.5 OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:



*Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi e progetti finalizzati alla promozione umana, sociale e lavorativa rivolti prioritariamente, ma non esclusivamente a soggetti minori e adolescenti, proponendosi il perseguimento per i propri soci, siano essi lavoratori, volontari o fruitori di tali servizi o progetti, delle migliori condizioni economiche, sociali, professionali, oltreché l'espressione delle proprie potenzialità e sensibilità sociali, nonché di provvedere ad ogni forma di assistenza e di previdenza applicando i principi ed i metodi della cooperazione e della mutualità.*

*In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in forma diretta e/o in appalto o convenzione ovvero protocollo d'intesa con Enti Pubblici o privati in genere:*

- a) attività e servizi di riabilitazione;*
- b) centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione, finalizzate anche al miglioramento della qualità della qualità della vita, gestione di case vacanze;*
- c) attività e servizi di assistenza domiciliare;*
- d) attività di assistenza sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da soggetti pubblici o privati;*
- e) interventi miranti alla progressiva socializzazione ed integrazione sociale, culturale, interculturale e lavorativa, nonché di prevenzione primaria e secondaria e di riduzione del danno;*
- f) integrazioni miranti allo svolgimento di attività ricreative, sportive, educative e culturali;*
- g) attività e servizi educativi per l'infanzia e la famiglia, volti alla promozione del benessere e del gioco;*
- h) interventi finalizzati al consolidamento dei rapporti con il territorio e la comunità locale e di attenzione all'ambiente naturale e sociale;*
- i) attività di formazione e consulenza, informazione e orientamento;*
- j) attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone, promuovendo cittadinanza attiva;*
- k) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate ed affermazione dei loro diritti;*
- l) finanziamento e sviluppo della cooperazione sociale e delle sue attività;*
- m) attività di offerta commerciale finalizzate alla promozione dell'aggregazione, della socializzazione e del protagonismo giovanile.*

*Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.*

*Per realizzare tali scopi, le attività svolte sono distinguibili in due diverse categorie: quelle attuate tra i soci e la cooperativa (mutualità interna) e quelle verso terzi (mutualità esterna).*



---

## 2.6 RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE

### RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE

Partecipiamo attivamente attraverso la figura della Presidente e dei responsabili area territoriale ed area disabili ai vari incontri e tavoli attivi a livello di rete, in particolare:

#### CONSORZIO SOLCO CITTÀ APERTA

- Assemblee soci e occasioni di incontro/confronto politico fra cooperative
- Tavolo servizio minori e famiglie Ambito di Bergamo e Dalmine
- Gruppo HRM - responsabili risorse umane
- Tavolo Lavoro
- Tavolo tecnico reti di quartiere e spazi di quartiere
- Tavolo tecnico politiche giovanili comune di Bergamo
- Tavolo tecnico prima infanzia
- Tavolo tecnico Bergamo Città Vicina
- Tavolo tecnico segretariato e Reddito di cittadinanza Ambito di Dalmine
- Innovation Lab
- Workshop formativi
- Oltre alle numerose progettualità che vedono collaborazioni con le singole cooperative nella gestione di progetti e attività comuni, esterne alle commesse consortili, citiamo in particolare: Generazioni FA, Il Pugno Aperto, Aeper, Ruah, L'Impronta, Bergamo Lavoro ed Ecosviluppo.

#### CONTRATTO DI RETE LINXS

- Gruppo di lavoro sul tema Oratori, con la regia di Diocesi e Confcooperative;
- Progetto welfare
- Turismo sociale

#### CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ

- Incontri provinciali e regionali, sia confederali che di Federsolidarietà
- Consiglio Provinciale di Confcooperative Bergamo, attraverso Marco Zanchi
- Consiglio Provinciale Federsolidarietà Bergamo, attraverso Nadia Pautasso e Marco Zanchi
- Consiglio Regionale Federsolidarietà Lombardia, attraverso Nadia Pautasso
- Gruppo sociale provinciale disabilità - attraverso Nadia Pautasso; partecipiamo insieme a Confcooperative ed altri Enti Gestori di servizi per la disabilità. Fanno parte del gruppo anche Coordinamento Bergamasco per l'inclusione, Fondazione Angelo Custode e le Organizzazioni Sindacali Bergamo CGIL-CISL-UIL
- Tavolo provinciale Ambiti sociali territoriali per il servizio di Assistenza Educativa Scolastica; Nadia Pautasso partecipa come referente per Confcooperative Bergamo.

#### COLLABORIAMO CON ALCUNE COOPERATIVE DEL CONSORZIO RIBES

Abbiamo consolidato l'alleanza con le cooperative Ser.e.N.A. e Lavorare Insieme.

Prosegue l'ATI con cooperativa Oikos nella gestione del progetto della "Porta del Parco" di Mozzo.

#### COLLABORAZIONE CON IL CONSORZIO FA

A febbraio 2022 Alchimia e Consorzio Famiglie e Accoglienza, in partnership, hanno inaugurato la "Corte dei Massari – una Corte solidale", un innovativo progetto socio-educativo per la cura



e lo sviluppo della comunità locale, che si inserisce dentro le iniziative educative e socio-culturali poste in essere da Fondazione Istituti Educativi di Bergamo, nella frazione di Castel Cerreto (Treviglio).

Qualitativamente ed eticamente importanti, infine, le appartenenze sociali di Alchimia alle seguenti realtà:

- Biodistretto dell'agricoltura sociale di Bergamo,
- Distretto dell'economia sociale e solidale (DESS),
- Legambiente
- "Ali per giocare" (Associazione Ludobus italiani).

---

## 2.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'area territoriale di riferimento della cooperativa è quella dell' Ambito di Bergamo, di Dalmine, dell'Isola Bergamasca, Valle Imagna - Villa D'Almè, a cui si è aggiunto quest'anno il territorio di Treviglio.

I territori hanno diverse caratteristiche socio-ambientali che vanno dalle zone industriali e artigianali, con una residuale presenza di produzioni agricole di pianura degli Ambiti di Dalmine e Isola, protagoniste negli ultimi decenni di spostamenti di famiglie e persone da zone limitrofe ma anche da paesi lontani, alla zona montana dell'ambito Valle Imagna, con una economia posizionata perlopiù nei comuni a Valle e quindi a rischio di spopolamento nella zona montana, anch'essa interessata di recente dal fenomeno della presenza di migranti che scelgono le zone montane perché i costi degli alloggi, sono più sostenibili. La nostra recente presenza della zona di Treviglio, apre a nuove letture rispetto ai bisogni di un territorio a prevalenza agricola, dove (come evidenziato dal rapporto commissionato dalla Fondazione Istituti Educativi di Bergamo al Dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, "Nuove forme di povertà e marginalità sociale in provincia di Bergamo") nelle aree limitrofe Treviglio, è alta la presenza dei NEET, calcolata tra il 26% e il 58% . Infine Bergamo e la sua cintura, con le caratteristiche urbane che portano con sé le contraddizioni tipiche dei contrasti tra centro economico, centro storico e quartieri periferici.

---

## 2.8 LA NOSTRA PARTECIPAZIONE ALLE COMUNITA' LOCALI

Il lavoro di comunità è da sempre un elemento caratterizzante l'approccio della nostra cooperativa. Negli anni abbiamo realizzato progetti, servizi, interventi ed iniziative in risposta ai bisogni sociali ed educativi in stretta collaborazione e sinergia con le realtà sociali delle comunità locali. Questi progetti di comunità hanno come target la cittadinanza intera e promuovono, attraverso diverse caratterizzazioni che variano da territorio a territorio, aggregazione, socialità, inclusione, sostenibilità, conoscenza del patrimonio ambientale, sensibilità ecologica, solidarietà, partecipazione, azione locale e in sintesi, tutto ciò che concorre al miglioramento della qualità della vita delle persone.

Il 2022 è stato un anno in cui abbiamo celebrato alcune significative ricorrenze legate alla gestione di servizi educativi in diversi territori: il decennale dell'Asilo Nido "I Fratellini" di Mapello, il ventennale del "Progetto Gramigna" di Presezzo (progetto di impegno civile per adolescenti) e il trentennale del Centro di Aggregazione "Lu.La Op" di Lallio. Queste esperienze sono accomunate dalla capacità dimostrata negli anni di "abitare" le comunità intercettando domande e bisogni e costruendo risposte insieme alle diverse realtà sociali dei territori.



Il 2022 è stato anche un anno di nuovi investimenti:

- a febbraio ha ufficialmente preso vita il progetto "Corte dei Massari - una Corte solidale " a Castel Cerreto - Treviglio, dopo un intenso lavoro di progettazione e allestimento durato alcuni mesi, a cui hanno collaborato Alchimia e le cooperative di Consorzio Famiglie e Accoglienza: Fili Intrecciati e Cascina Paradiso. Il progetto di Castel Cerreto **arricchisce e consolida il legame**, affrontando la gestione dell'immobile di proprietà della Fondazione Istituti Educativi Bergamo, attraverso l'inserimento, la co-progettazione di servizi tradizionali come le **Comunità minori, i servizi innovativi dedicati alle persone con autismo e il Centro Educativo Diurno per minori**.
- A settembre Alchimia, insieme ad una serie di realtà sociali dell'Ambito territoriale di Dalmine tra cui associazione "L'Orma", la cooperativa sociale "Il Cantiere", la Consulta delle realtà sociali e del Volontariato Dalminese e alcuni comuni dell'Ambito territoriale di Dalmine: Mozzo, Lallio, Treviolo, Osio Sopra, Dalmine e Curno, promuovono il progetto "Giovani Valori in Circolo" un progetto che mette al centro i giovani dai 15 ai 25 anni del territorio e crea una rete di attività che permetterà non solo di ottimizzare spazi e risorse, ma anche di creare connessioni tra i/le partecipanti e di promuovere il confronto e la promozione di opportunità, in ambito sportivo, artistico, creativo e digitale e di occasioni di impegno civile all'interno delle comunità.

#### COLLABORAZIONI SIGNIFICATIVE ANNO 2022

Collaboriamo con singoli **volontari ed Associazioni di volontariato** a partire dai contesti territoriali che "abitiamo", impegnandoci con loro per arricchire l'offerta progettuale e promuovere la partecipazione sociale dei cittadini alle politiche sociali delle comunità. Elenchiamo di seguito le collaborazioni più significative che abbiamo realizzato nel corso del 2022, sia attivando nuove relazioni che consolidando partnership già esistenti.

SOGGETTO	OGGETTO COLLABORAZIONE
<b>Associazione Abilitare Convivendo</b>	Implementazione del Progetto Welcome "Prove di autonomia abitativa", attraverso l'evoluzione "Welcome in the week"; un passo in più verso un futuro indipendente di vita autonoma per le persone con disabilità
<b>Compagnia teatrale "La Pulce"</b>	Alchimia ha promosso la quinta edizione di "TERRA DI MEZZO", rassegna teatrale nei Comuni dell'Isola bergamasca, valorizzando, all'interno di uno degli spettacoli previsti, il laboratorio al femminile del progetto giovani comunale di Presezzo. Il percorso ha avuto la finalità di sensibilizzare, attraverso il racconto, alle tematiche della discriminazione e violenza contro le donne, in occasione della giornata del 25 novembre; la regia e collaborazione artistica del laboratorio sono state affidate proprio alla Compagnia "La Pulce".
<b>Comune di Osio Sotto e stakeholder formali e informali della comunità</b>	Nel 2022 abbiamo partecipato attivamente alla prima annualità del laboratorio di comunità di Osio Sotto, promosso da Amministrazione comunale, Consorzio Città Aperta e cooperative Alchimia, L'Impronta, Il Pugno Aperto e Ruah. La finalità era quella di attivare la comunità predisponendo contesti di incontro tra i diversi portatori d'interesse (cittadini, associazioni, operatori), per elaborare strategie ed implementare azioni orientate al bene comune. Alchimia ha messo a disposizione due figure di facilitatrici nella conduzione del



---

	processo, ed una dirigente; il gruppo dei partecipanti ha elaborato due ipotesi progettuali che verranno realizzate nel corso del 2023.
<b>Coop. Il Cantiere e Consulta delle Associazioni del Comune di Dalmine, associazione L'Orma</b>	Progetto "Giovani Valori in circolo". Si rivolge ai giovani dai 15 ai 25 anni del territorio e crea una rete di attività che crea connessioni tra i/le partecipanti e promuove il confronto e la promozione di opportunità, in ambito sportivo, artistico, creativo e digitale e di occasioni di impegno civile all'interno delle comunità.
<b>Associazione AGEP, Associazione genitori De Amicis, Comitati Genitori ic Camozzi, Da Rosciate, Santa Lucia</b>	Collaborazioni volte a organizzare e realizzare servizi extrascolastici a sostegno dei bambini e delle famiglie: spazi compiti, servizi di anticipo e posticipo scolastico, supporto ai compiti per bambini in situazioni di difficoltà.
<b>Rete di Monterosso</b>	Si è strutturata in forma più solida una collaborazione con l'Oratorio di Monterosso, la scuola e altre associazioni del quartiere (come Propolis), per creare diversi servizi di sostegno e supporto ai bambini e alle famiglie: spazi compiti primaria e secondaria, spazio informalità, presenza al Cre estivo

---



### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### 3.1 ASSEMBLEA DEI SOCI

La compagine sociale al 31/12/2022 è composta da 98 soci. Di questi: 1 è una persona giuridica (Legambiente Bergamo), 67 sono femmine e 31 sono maschi, 72 sono soci lavoratori.

Anzianità associativa	N. soci 31/12/2021	N° soci 31/12/2022
< di 2 anni	15	21
Da 3 a 5 anni	16	9
Da 6 a 10 anni	21	24
Da 11 anni a 20	28	27
> di 21 anni	11	17
<b>Totale</b>	<b>91</b>	<b>98</b>



Durante l'anno abbiamo accolto favorevolmente la richiesta di ammissione a socie di : **Cattaneo Chiara, Gamba Silvia, Locatelli Alice, Messina Giulia, Nesi Simona, Villa Marta, Zucchinali Erika.**

Durante l'anno la base sociale è passata da 91 a 98 soci; il 22 novembre è stato organizzato un incontro di sensibilizzazione e presentazione della cooperativa rivolto ai lavoratori, per promuovere l'adesione alla base sociale.

Nel corso dell'anno 2022 l'assemblea dei soci è stata convocata 1 volta:

Partecipanti: **n.73, di cui 58 presenti e 15 in delega**

il **24 maggio 2022**, presso la Sala Civica di Boccaleone, in via Piacentini n.5 a Bergamo.

E' stato presentato ed approvato il **Bilancio Economico e Sociale 2021**, insieme alla nomina del Revisore legale unico. Inoltre, considerando il buon esito della gestione 2021, raggiunto soprattutto attraverso l'impegno dei soci e, alla luce delle risultanze economiche espresse dal bilancio, **l'assemblea ha deliberato di attribuire a titolo di ristorno ai soci, la somma di € 11.265,56 (euro undicimiladuecentosessantacinque/56)**, con pagamento da effettuarsi tramite erogazione diretta nel seguente modo: **assegnazione fino ad un massimo di € 200,00 pro capite, a beneficio di tutti i soci lavoratori in elenco al 31/12/2021 e aventi un contratto di lavoro in essere con la cooperativa al mese giugno 2022 (la quota singola di ristorno è stata assegnata in proporzione al monte ore del contratto di lavoro, al lavoratore a TP spetta la somma massima).**

**Negli ultimi 5 anni i soci sono aumentati**

**29%**



Sempre durante l'Assemblea il Consiglio d'Amministrazione ha comunicato quanto precedentemente deliberato a **beneficio di tutti i lavoratori della cooperativa, dipendenti a tempo determinato e indeterminato in forza al mese di giugno 2022: approvazione di un contributo straordinario di Euro 100,00 pro capite, con formula non tassata; anche in questo caso il valore viene conteggiato in proporzione al monte ore del contratto di lavoro. Il contributo sarà inserito nel cedolino di giugno 2022.**

---

### 3.2 TIPOLOGIA DI GOVERNO

L'organismo fondamentale e collegiale di gestione è il Consiglio di Amministrazione che resta in carica per 3 anni, ed è espressione dell'intera base sociale. Ad esso compete l'assolvimento dei compiti definiti nello Statuto Sociale e, in particolare, l'assunzione delle decisioni in merito alla politica commerciale, alle politiche di sviluppo, alle scelte in materia di modalità di applicazione del CCNL, ai piani di investimento, ai piani di formazione professionale, alle strategie di ricerca e diversificazione e politiche di partnership.

Il C.d.A. è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone giuridiche indicate dai soci cooperatori.

Il 27 maggio 2021 l'Assemblea soci ha eletto il nuovo C.D.A, composto da cinque consiglieri, quattro di questi sono soci lavoratori:

- **NADIA PAUTASSO Presidente** e responsabile dell'Area Disabili, referente per la Qualità della cooperativa, data presentazione carica: 21/06/2021
- **ROSSELLA ALDEGANI vicepresidente**, Coordinatrice del Centro Diurno "UNA PORTA APERTA" e referente Area Ambiente. Data presentazione carica: 21/06/2021
- **MARCO ZANCHI consigliere**, Direttore, coordinatore progetto La Porta del Parco, consigliere CDA Consorzio Solco Città Aperta, consigliere provinciale di Confcooperative. Prima nomina 30/05/2012
- **ALESSANDRO LIMONTA consigliere**, coordinatore di progetti afferenti all'area politiche giovanili. Nominato con atto del 30/05/2018
- **MICHAEL EVANS consigliere**, Presidente della Cooperativa Sociale Generazioni FA - partner di sviluppo per l'Area Tutela. Nominato con atto del 30/05/2018

La totalità del gruppo proviene dall'esperienza educativa, ha una formazione di base variegata ma quella post diploma è per quasi tutti di tipo umanistico-pedagogico. L'esperienza, i percorsi formativi specifici e il confronto con altre realtà, quali le cooperative della rete consortile, hanno implementato le loro competenze gestionali e di **sviluppo**.

---

### 3.3 STRUTTURA DI GOVERNO

**Il consiglio si è riunito 15 volte**, con cadenza almeno mensile, affrontando i vari temi legati alla gestione dell'organizzazione, verificandone l'andamento, gli esiti economici, le scelte in merito ad alleanze e partecipazioni, oltre che garantendo la normale amministrazione.

In varie occasioni ha visto la partecipazione anche dei responsabili di area su temi specifici o di altri soci coinvolti in attività particolari all'ordine del giorno.

In occasione della presentazione dei bilanci intermedi ha partecipato anche il Presidente del Collegio Sindacale, Stefano Cantini.

Partecipa al Consiglio d'Amministrazione, in qualità di osservatrice e potenziale futura consigliera, la socia lavoratrice Laura Crawford.



### 3.4 ORGANI DI CONTROLLO

#### → DAL COLLEGIO SINDACALE AL REVISORE LEGALE UNICO

In data 27 maggio 2022 è scaduto il Collegio sindacale. Considerando che, ai sensi della disciplina dei controlli nelle società cooperative ed in particolare del nuovo articolo n. 2477 del Codice civile, la cooperativa avrà nuovamente l'obbligo di nomina di Collegio Sindacale alla data di approvazione del bilancio d'esercizio relativo all'anno 2022 (maggio 2023), l'Assemblea dei soci (27/05/22) su proposta della Presidente, ha nominato il Revisore legale unico, dott. STEFANO CANTINI.

Nella stessa data, perciò, sono cessate le seguenti cariche:

PREDA CLEMENTE LUCA – Sindaco collegio sindacale

CANTINI MARCO – Sindaco collegio sindacale

TIRONI NANCY . Sindaco supplente

LEGGERI WILLIAM - Sindaco supplente

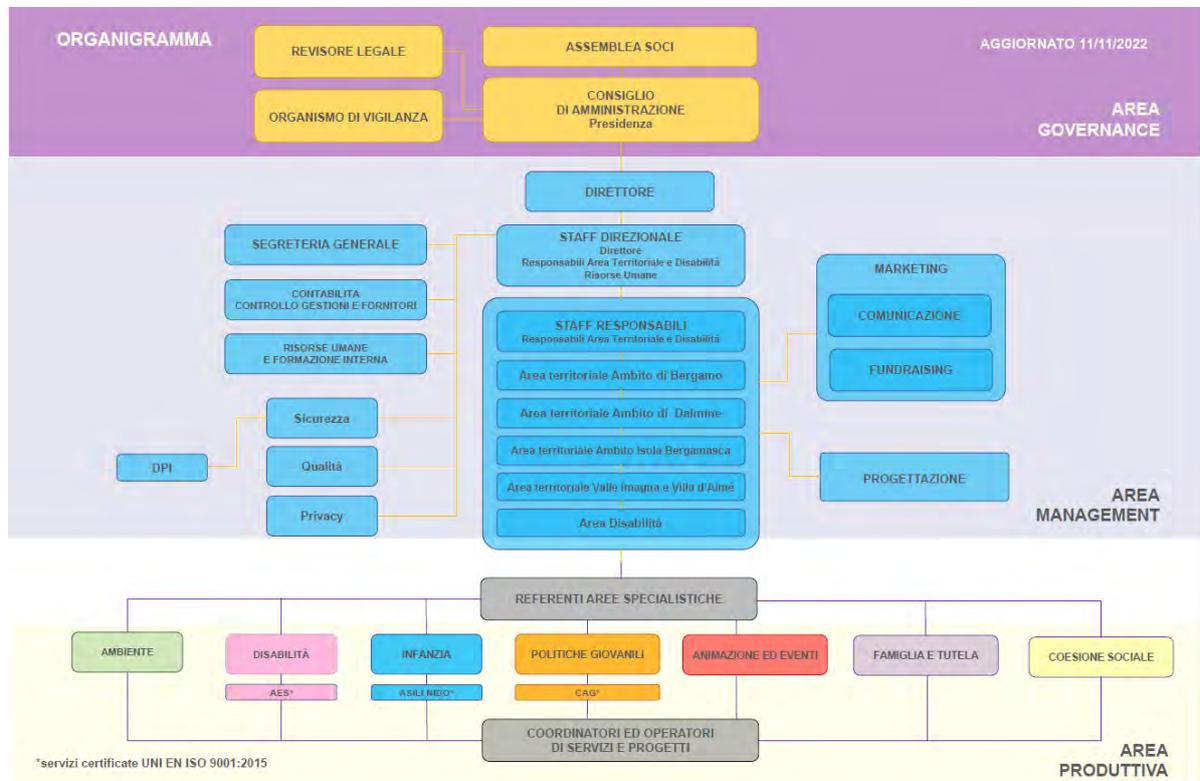
#### → MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/01 e nomina ORGANISMO DI VIGILANZA

Nel corso del 2022 si sono svolte con regolarità le riunioni con l'Organismo di Vigilanza, dott.ssa Cristina Ruffoni, dando concreta attuazione alle disposizioni previste dal modello organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.

È stata redatta, a cura dell'ODV, la relazione annuale per l'anno 2022.

Il Consiglio d'Amministrazione ha recepito le azioni raccomandate per il miglioramento; la relazione non ha evidenziato situazioni di criticità ai sensi del D.lgs. 231/01; il modello organizzativo risulta correttamente implementato e monitorato.

### 3.5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

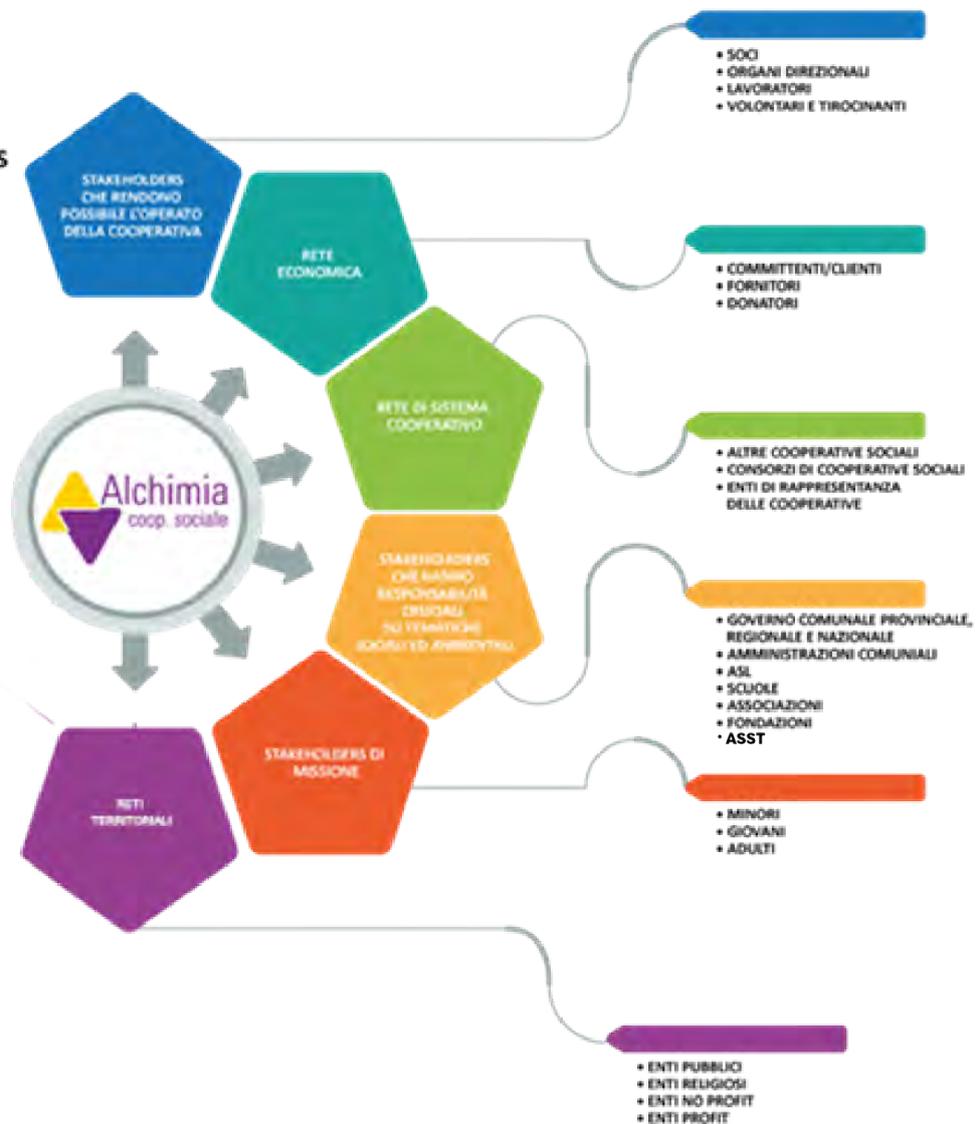




### 3.6 STAKEHOLDERS

#### MAPPA STAKEHOLDERS

Territorio,  
sostenibilità,  
inclusione.



Il concetto di stakeholder è di fondamentale importanza all'interno del bilancio sociale perché proprio ad essi il Bilancio Sociale si rivolge in quanto è colui che ha una "posta in gioco" nell'attività dell'organizzazione, un "portatore di interesse" oltre che di bisogni e potenzialità.

Riconoscere l'importanza degli stakeholder e della loro centralità nella vita dell'organizzazione solleva questioni legate al modo di rapportarsi con i soggetti coinvolti nel suo operato, al processo di creazione del valore (economico e sociale), alla sopravvivenza dell'organizzazione stessa, alla responsabilità sociale che essa ha come soggetto in quanto partecipante al benessere della collettività.

Nei capitoli che di seguito descrivono la relazione con i diversi stakeholder della cooperativa, troverete link alle parti del Bilancio Sociale in cui relazioniamo sulla loro consistenza e legame qualitativo con la cooperativa durante l'anno 2022.



## STAKEHOLDERS CHE RENDONO POSSIBILE L'OPERATO DELLA COOPERATIVA

- ✎ Soci (3.1 Assemblea dei soci) : apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico legato al ruolo ed alle proprie esperienze (famigliari, professionali, di servizio volontario, finanziarie).
- ✎ Il personale (4.1 Stakeholders interni) : sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.
- ✎ I volontari (4.12 I volontari) : attraverso il loro servizio gratuito valorizzano una dimensione informale di aiuto alla persona che si fonda sul concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura (community care). Sono preziose risorse relazionali che per le loro caratteristiche di naturalità relazionale, spontaneità, empatia, disponibilità, riescono a migliorare la qualità socio-relazionale dei contesti in cui operano.

## RETE ECONOMICA:

- ✎ Sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere il nostro operare. La Cooperativa promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi.
- ✎ I fornitori di prodotti-servizi. Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa come quella della Cooperativa Alchimia

## RETE DI SISTEMA COOPERATIVO

- ✎ Le realtà di privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi. Le relazioni di coinvolgimento variano in intensità, in base alla relazione. L'elenco completo e la descrizione del coinvolgimento, è descritto nel capitolo [2.6. RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE](#).

## STAKEHOLDERS CHE HANNO RESPONSABILITÀ CRUCIALI SU TEMATICHE SOCIALI ED AMBIENTALI

- ✎ Le istituzioni pubbliche (amministrazioni comunali, provinciali, regionali, in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera.
- ✎ L'Agenzia di Tutela della Salute con la quale si collabora principalmente.
- ✎ Le altre aziende sanitari/unità sanitarie locali da fuori provincia per la presa in carico degli utenti extra provinciali.
- ✎ Le Associazioni ambientali, di protezione sociale che collaborano con noi, su progettualità specifiche, nella partecipazione ai bandi.
- ✎ Le scuole che usufruiscono dei nostri percorsi di promozione alla tutela ambientale, scientifici di conoscenza dell'ambiente, open education, sostegno scolastico alla disabilità e contro la dispersione scolastica.
- ✎ Le Fondazioni che sostengono i nostri progetti.

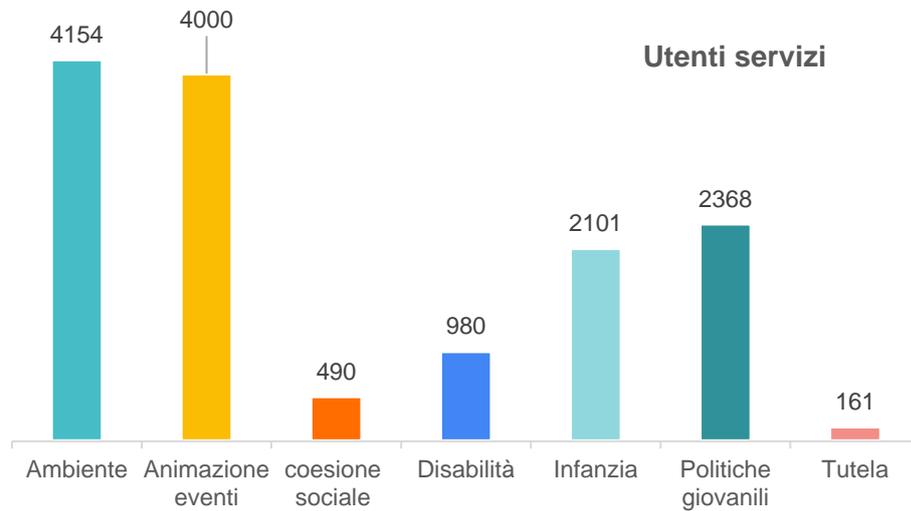
[CHI SONO](#)



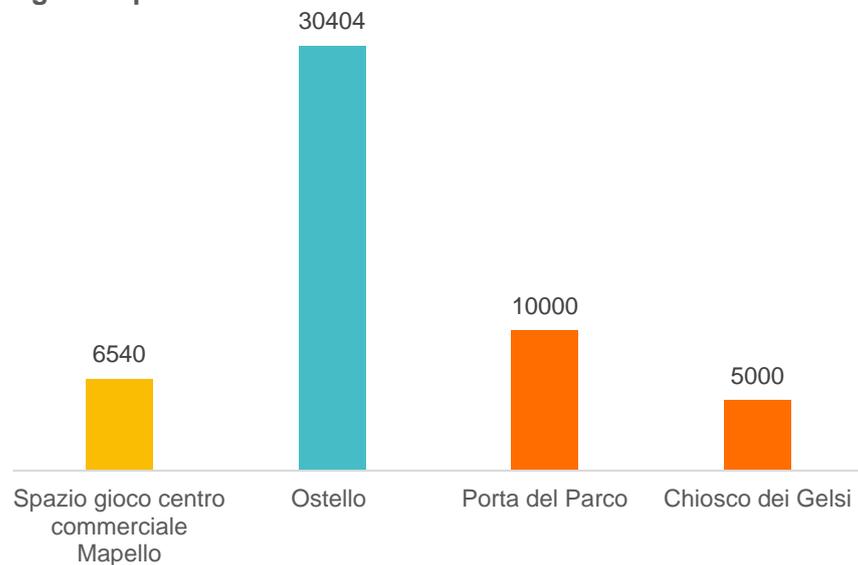
## STAKEHOLDERS DI MISSIONE

Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa: famiglie, minori e famiglie in difficoltà, adolescenti e giovani, comunità territoriali, enti e amministrazioni pubbliche, aziende, altre cooperative sociali.

Nel 2022 i nostri utenti sono stati:



## Servizi grande pubblico



## RETI TERRITORIALI

Tutti nostri progetti e servizi territoriali si inseriscono nel tessuto sociale territoriale dove le relazioni con l’ente locale in forma singola o associata, l’associazionismo formale e informale, il terzo settore, istituti scolastici, famiglie, istituzioni, oratori sono parte integrante di un processo finalizzato allo sviluppo della comunità. L’approfondimento al capitolo [2.4 Territorio di riferimento](#)



## PERSONE

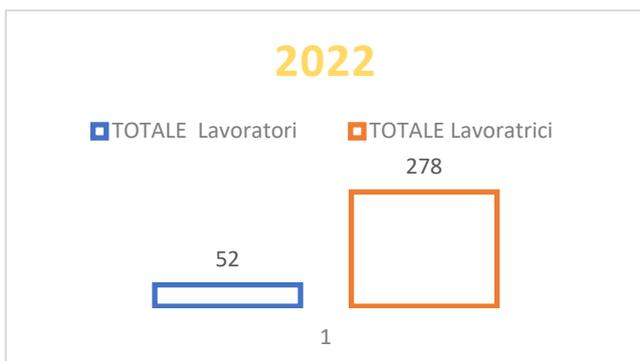
### 4.1 STAKEHOLDERS INTERNI

L'anno 2022 vede il cambio della Responsabile Risorse Umane per il pensionamento della storica figura che dopo diversi anni di servizio, cede il passo. Questo ha portato certamente a nuovi assestamenti e necessità di un importante **passaggio di consegne**.

Tale cambio è comunque stato **accompagnato da una riorganizzazione dell'ufficio RU** che vede l'introduzione di una nuova figura a sostegno nello specifico dell'assistenza scolastica. L'aumento del numero di dipendenti e la grande percentuale di personale con incarichi sulla scolastica, ha portato alla necessità di rafforzare la tenuta dell'ufficio RU. Si è trattato di un cambiamento importante che ha già raccolto **buoni risultati**.

Lo sforzo dell'Ufficio Personale e Segreteria è **sempre molto intenso nei periodi di inizio anno scolastico e inizio estate (sett-dic e giugno)**.

Il numero crescente di dipendenti che **supera le 300 persone** richiede un impegno costante e un monitoraggio adeguato sia relativo al benessere dei dipendenti che alle incombenze burocratiche nonché alla Sicurezza e alla Formazione.



L'anno 2022 ha visto una generale fatica del terzo settore nel reperimento di personale qualificato e/o con esperienza. **È un periodo storico molto particolare che necessita, oltre al lavoro delle singole cooperative, anche una riflessione a livelli più alti su ruoli educativi, di assistenza scolastica e contrattuali.**

#### ASSUNZIONI E CESSAZIONI

- Nel 2022 sono cessati 3 contratti a tempo indeterminato e 29 a tempo determinato
- Abbiamo assunto 53 persone a tempo indeterminato di cui 46

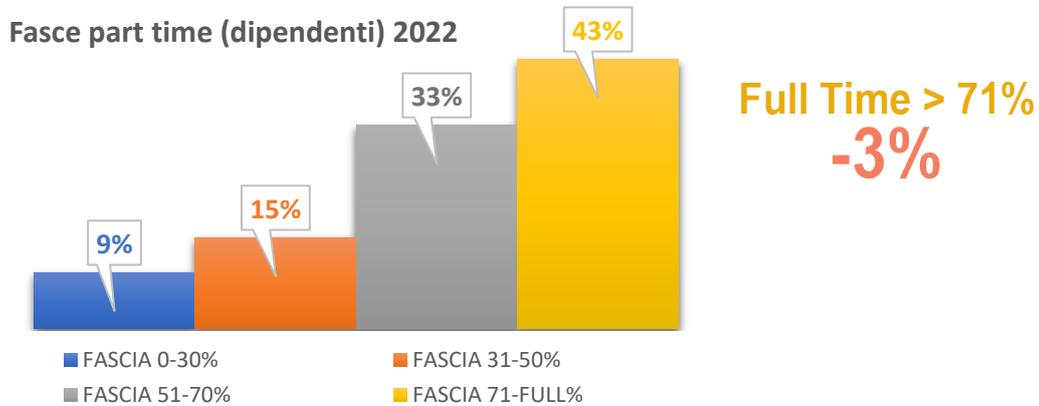
#### 2022 - Tipologia contrattuale





#### 4.2 FASCE PART TIME DIPENDENTI

Rispetto allo scorso anno, i part time > 71%, hanno una lieve innalzamento di un punto percentuale circa, a discapito del part time < 71%, che diminuisce di 3 punti percentuali rispetto allo scorso anno.



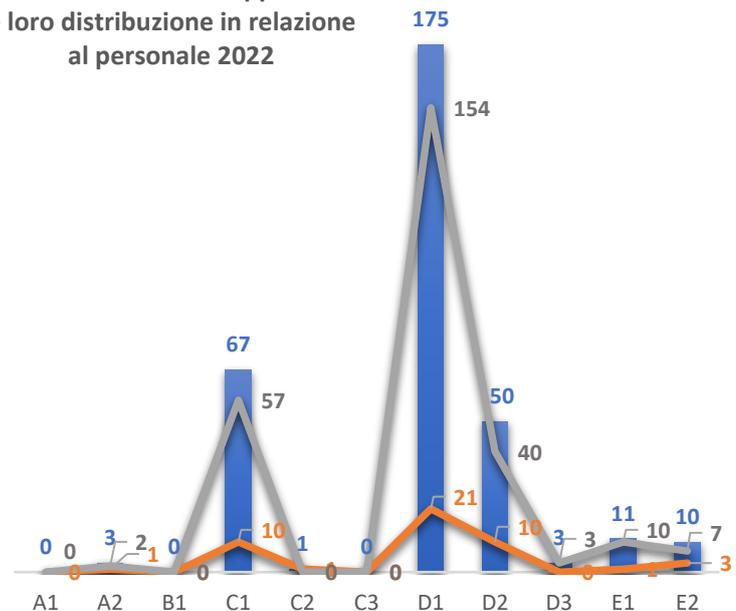
#### 4.3 RETRIBUZIONI E LIVELLI

La cooperativa rispetta il principio per cui **“la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo”**.

Dal 2021 sono in atto diversi rinnovi contrattuali attraverso la partecipazione alle gare d'appalto, quindi con un adeguamento dei costi orari a fronte degli aumenti contrattuali (nov. 2019 +5,95%).

La composizione della cooperativa è fortemente femminile. Anche nei livelli dirigenziali la predominanza è femminile. **La percentuale più alta D2 corrisponde al ruolo di Assistente Educatore/trice scolastico con più anzianità rispetto al C1 che corrisponde al primo incarico.**

**Livelli contrattuali applicati e loro distribuzione in relazione al personale 2022**



#### 4.4 STRUTTURA DEI COMPENSI

Nell'anno 2022 è cominciato un prezioso lavoro di analisi dei livelli retributivi della cooperativa rispetto a quanto previsto nel CCNL, analisi che vuole portare ad una possibile revisione di tali livelli sia per un riconoscimento adeguato dei ruoli dirigenziali, sia per poter differenziare i ruoli di coordinamento che sono sempre più complessi.

Alla **Presidente** sono riconosciute **10 ore settimanali** per tale carica; i **consiglieri** ricevono un rimborso spese di circa **20 euro lordi** per ciascuna presenza alle sedute del CdA.



Compensi **collegio sindacale** deliberati dall'assemblea dei soci del 13/12/2019: **3.550 euro per il presidente e 2.500 euro per ciascun sindaco effettivo.**

#### 4.5 BENEFIT E WELFARE AZIENDALE

Da gennaio 2022 è disponibile nella **bacheca del portale Gecos** il regolamento che riepiloga le azioni di **welfare interno** e le opportunità esterne offerte **dalla rete consortile e di Welfare Lynx, rivolte a tutti i dipendenti; nel documento sono elencati anche i benefit rivolti ai soci di Alchimia.** L'attenzione al **welfare interno** parte da due assunti importanti:

- \* la soddisfazione e il benessere dei lavoratori sono parte integrante ai fini della qualità e produttività del nostro lavoro;
- \* tale soddisfazione è determinata anche dalle condizioni di equilibrio tra vita lavorativa e personale

Nei mesi autunnali del 2022, inoltre, l'organizzazione ha lavorato in collaborazione con **CSA Coesi** e le altre organizzazioni partner per rendere operativo il progetto "**Welfare Gets to Work**", pianificando e regolamentando l'utilizzo delle risorse che il progetto porta con sé, a partire dal **bando ministeriale #conciliamo del Dipartimento delle politiche della famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri per progetti di conciliazione famiglia-lavoro.**

Il finanziamento ministeriale è di **€ 87.400 e € 12.823,91** saranno la parte di cofinanziamento della cooperativa Alchimia; si prevedono **azioni a supporto del lavoro in smart working, per la promozione delle assunzioni a termine dovute a maternità e congedi, per l'utilizzo di servizi di supporto alla famiglia.**

Il CDA, in collaborazione con l'ufficio del personale, ha predisposto un regolamento aggiornato del **welfare interno**, che deve essere approvato in Assemblea soci (febbraio 2023); il progetto si realizzerà nel corso del biennio 2023-2024.

Riepilogando, in sintesi, queste le opportunità a disposizione per tutti i dipendenti:

- ✓ **COOPERAZIONE SALUTE:** Il lavoratore della cooperativa con contratto a tempo indeterminato è iscritto automaticamente al **Piano sanitario** convenzionato con la Cooperativa Alchimia e riceve sin dal momento dell'assunzione opportuna informativa per registrarsi nell'area riservata del sito di Cooperazione Salute.
- ✓ **ANTICIPO TFR** La richiesta di anticipo del TFR è una possibilità esplicitamente prevista dalla legge italiana. Con il regolamento si intende **ampliare le possibilità e i vantaggi per i lavoratori rispetto alle condizioni previste dall' art.1110 del Codice Civile.**
- ✓ **CONVENZIONI:** con **ACLI Servizi** per la dichiarazione dei redditi, progetti Bergamo Città vicina e **Welfare Lynx** attraverso la rete esterna di cooperativa.
- ✓ **SMART WORKING.**

Nel nuovo regolamento sono state arricchite le agevolazioni previste in accesso ai servizi della cooperativa per i soli soci/e:

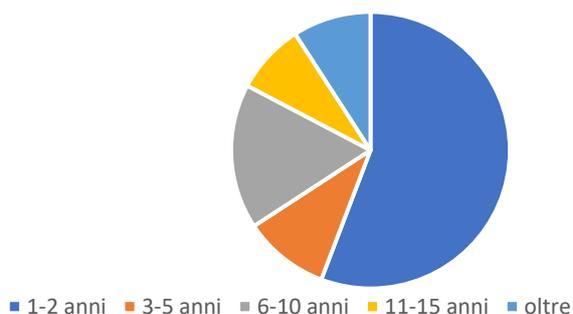


- \* **CENTRI RICREATIVI ESTIVI** : Sconto del 20% sul costo di iscrizione dei propri figli e figlie presso i Centri Ricreativi Estivi a titolarità della Cooperativa (ad esempio il “Cre ambientale c/o la Porta del parco” di Mozzo e il “Cre Arti e mestieri” a Ponteranica);
- \* **PORTA DEL PARCO DI MOZZO E CHIOSCO DEI GELSI DI LALLIO**: Annualmente in occasione dell’Assemblea soci di approvazione del bilancio, i **soci e le socie presenti** ricevono n. 2 “Buoni pizza + bibita” da consumare presso la Porta del Parco di Mozzo oppure presso il Chiosco dei Gelsi di Lallio (da giugno a settembre). **Soci e socie inoltre potranno beneficiare di uno sconto del 10% sui servizi richiesti personalmente** presso questi due locali a gestione della cooperativa;
- \* **ASILO NIDO I FRATELLINI DI MAPELLO**: **Socie e socie** che iscrivono i propri figli e figlie presso questo servizio verrà applicato uno **sconto sulla retta mensile pari al 10%**.

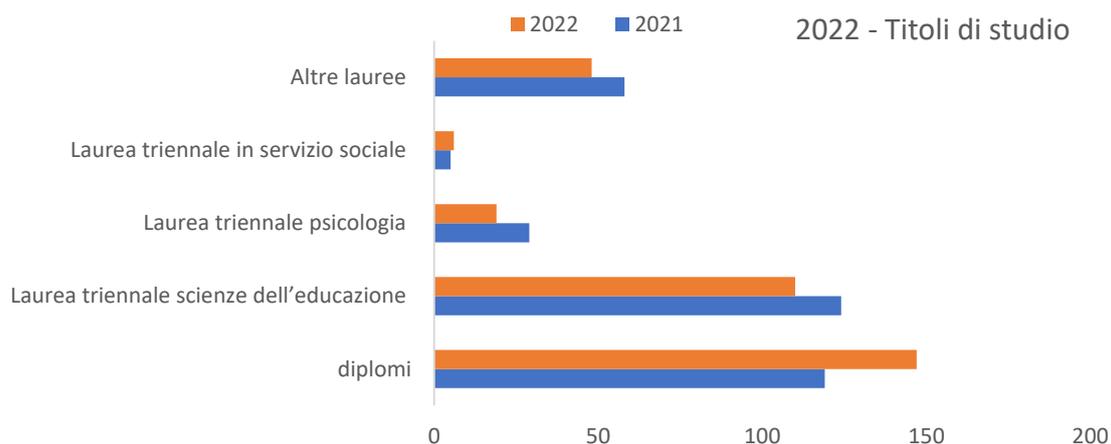
#### 4.6 ANZIANITA' LAVORATIVA

E' evidente la predominanza di lavoratori e lavoratrici entrati da poco in cooperativa, dato che se associato alla predominanza di persone che lavorano da 1-2 anni in cooperativa, fa intuire quanto sia strutturale l'avvicendamento di persone giovani, alcuni ancora studenti che sono flessibili e ancora molto incerte sul proprio futuro. E' una fascia di persone in movimento in ricerca

Anzianità lavorativa 2022



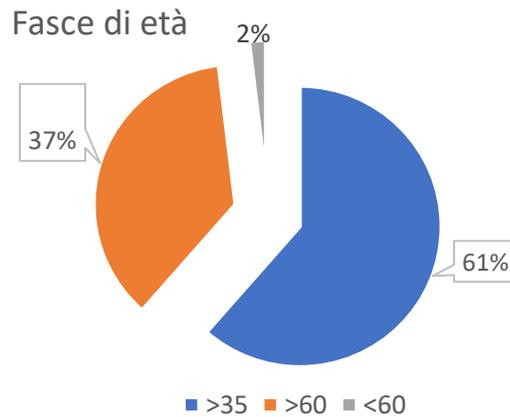
#### 4.7 TITOLI DI STUDIO





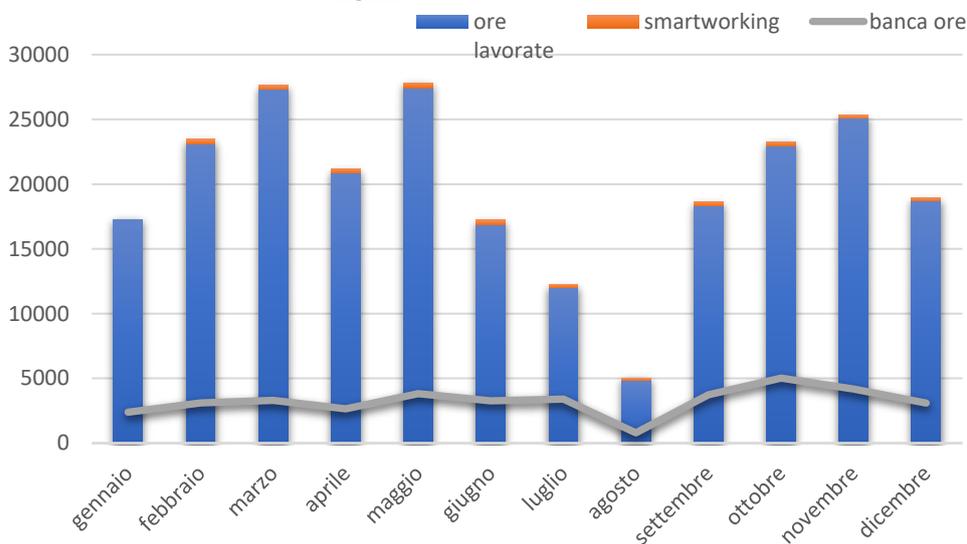
#### 4.8 LAVORATORI PER FASCIA D'ETA'

Predomina la fascia di età under 35



#### 4.9 ORE LAVORATE

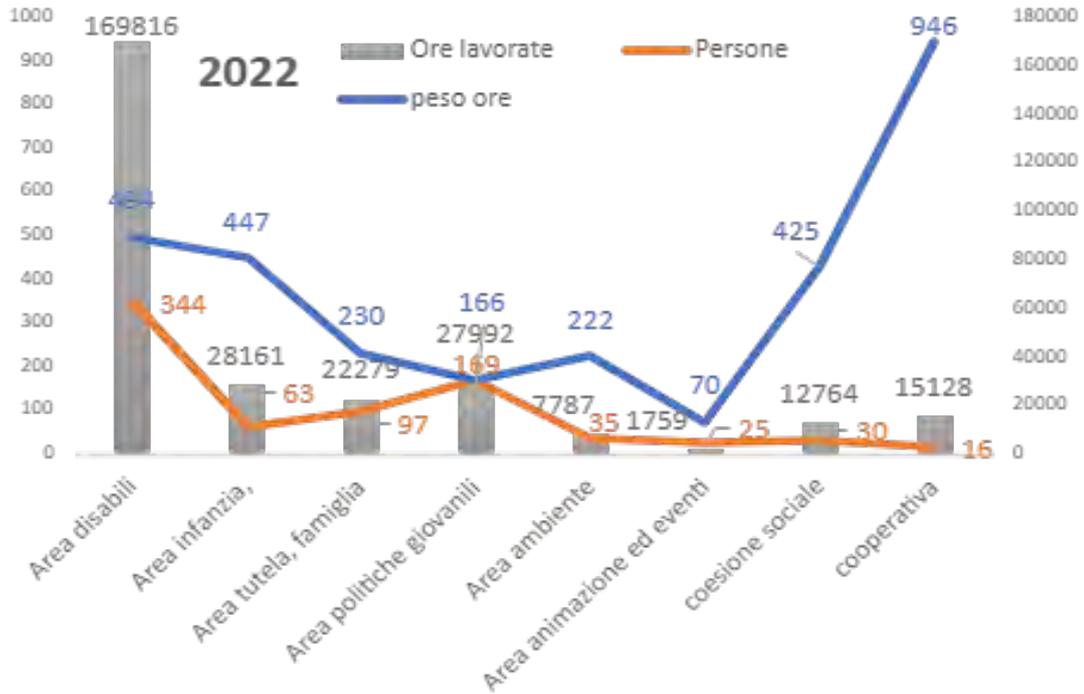
##### Distribuzione ore lavorate, in smartworking, banca ore \_ 2022



Nel 2022 non ci sono state restrizioni da lockdown, quindi si è lavorato a pieno ritmo. La banca ore, resta una opzione utilizzata in modo contenuto, così come lo smartworking che corrisponde all'1% delle ore lavorate

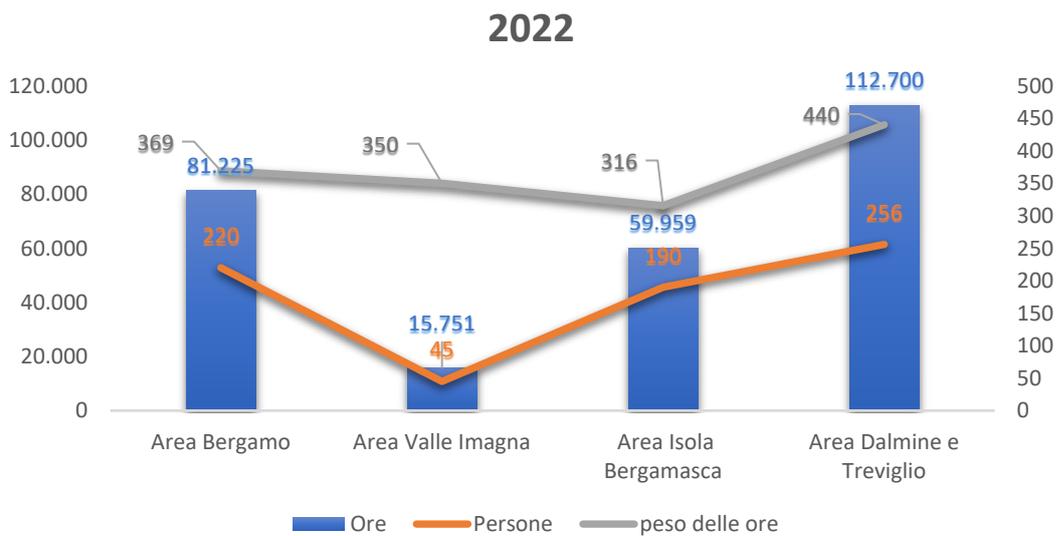
#### 4.10 OPERATORI PER AREA DI INTERVENTO SPECIALISTICO

Si conferma negli anni il dato che **molte dei nostri operatori e delle nostre operatrici lavorano in più servizi, anche diversificati per area di intervento**. Per questo motivo la somma non corrisponde al numero delle persone lavoratrici, ma è superiore. In questo grafico, sono visualizzate: le persone impegnate nelle diverse aree specialistiche in cui è suddivisa la Cooperativa, il numero di ore totali lavorate sempre per area annualmente e il valore "peso ore" una media che sta ad indicare se le persone mediamente hanno un monte ore più o meno cospicuo in relazione ai monteore totali lavorati. **L'area con più ore lavorate per persona si conferma l'Area Disabilità, che impegna 344 persone confermando una buon peso del monteore.** In proporzione alle ore lavorate e al numero di persone impegnate, anche le aree coesione, tutela, famiglia e infanzia hanno un buon monteore medio annuo.



#### 4.11 OPERATORI PER AREA TERRITORIALE

Come nella tabella precedente lavoratori e lavoratrici lavorano in più aree tematiche, nello stesso modo dai dati riportati e dalla storia della cooperativa, emerge chiaramente che **molti dei nostri lavoratori e delle nostre lavoratrici, lavorano in più aree territoriali**. Per questo motivo la somma non corrisponde al numero totale, ma è superiore. L'area territoriale di Dalmine ha il maggior numero di lavoratori e lavoratrici impegnate in un totale di ore lavorate, il valore "peso ore" indica che le persone mediamente hanno un monte ore più cospicuo. Buono anche il valore del "peso ore" in Valle Imagna, alto come nelle altre due aree, pur avendo ore e persone impegnate basse rispetto alle altre aree.





#### 4.12 VOLONTARIATO, TIROCINII E SERVIZI CIVILI VOLONTARI, LEVE CIVICHE

- **Volontariato** - Collaboriamo con Associazioni, Gruppi, Cooperative, Oratori e comunità locali, interagendo con i volontari e le volontarie che fanno loro riferimento, integrando le loro competenze nel lavoro sociale dei servizi che gestiamo o cogestiamo e con volontari e volontarie che fanno riferimento ad Alchimia.

Il volontariato è per noi un valore importante, serve cura e attenzione nella salvaguardia della motivazione, per questo attiviamo le persone che desiderano svolgere volontariato per la cooperativa, quando ce n'è necessità e solo se siamo in grado di offrire loro una esperienza significativa. Quest'anno nei nostri servizi hanno prestato la loro opera **228 persone**.

- **Tirocinii formativi** - Anche ospitare persone in formazione per offrire opportunità di sperimentazione di ciò che stanno apprendendo è importante per la nostra organizzazione. Quest'anno nei servizi sono stati attivati **16 tirocinii**.
- **Servizi civili volontari, leve civiche** – Nei servizi hanno prestato il loro servizio 9 servizi civili volontari e **12 leve civiche**.

#### 4.13 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

La formazione è un elemento importante per rinforzare e qualificare le persone che lavorano in ambito sociale nella relazione sociale ed educativa, oltre che per implementare in modo coerente e complessivo l'applicazione di norme di legge che riguardano la cooperativa.





## 5 OBIETTIVI ED ATTIVITA'

### 5.1. OBIETTIVI

Con l'anno 2022 è andato a chiudersi il Piano d'impresa strategico, la cui scadenza era stata prorogata di un anno. Il raggiungimento degli obiettivi per le diverse aree di intervento individuate - produzione e sviluppo, risorse umane, societaria, rete, struttura organizzativa, comunicazione e fundraising - è stato oggetto di analisi e confronto nel corso della mattinata di "Alchiday" a inizio dicembre; l'Alchiday si configura quale luogo di ricomposizione di governance e management della cooperativa, vi partecipano insieme il Consiglio d'Amministrazione, i dirigenti delle aree territoriali ed aree specialistiche, la responsabile del personale ed i responsabili delle funzioni di supporto: amministrativa, segreteria, comunicazione, progettazione e fundraising.

Nel dettaglio questi esiti e focus di intervento che hanno contraddistinto gli obiettivi strategici 2019/2022, suddivisi per aree:

#### PRODUZIONE E SVILUPPO

- implementazione e valorizzazione area ambiente,
- sviluppo percorsi autonomia per persone con disabilità (abitare e lavoro),
- consolidamento collaborazioni con Oratori e sviluppo di progetti di impegno civile per le politiche giovanili,
- avvio del progetto imprenditoriale "Corte dei Massari" a Castelcerreto – apertura Centro Diurno "Passo Passo",
- consolidamento servizi area infanzia (Scuole Infanzia, Nido e Spazi gioco) e Ludobus,
- nuove progettualità nell'ambito della coesione sociale.

#### RISORSE UMANE

- attenzione alla crescita professionale dei lavoratori, in particolare nella connessione con il Consorzio Solco Città Aperta,
- occasioni di incontro, anche formative con i coordinatori Alchimia, per approfondire tematiche trasversali (comunicazione, team leading).

#### STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- modifiche organigramma: responsabili area territoriale e riorganizzazione ufficio risorse umane e resp. progettazione finanziata,
- nuove generazioni: giovani lavoratori/trici e soci/e.

#### SOCIETARIA

- crescita base sociale e cura della comunicazione per un aggiornamento costante: da 84 soci del 2018 ai 99 attuali, di cui 76 lavoratori. Newsletter e broadcast soci.

#### COMUNICAZIONE E FUND RAISING

- predisposizione del "Manuale dell'identità visiva e della comunicazione istituzionale" come strumento di ricomposizione di tutte le attenzioni comunicative sia interne che esterne,
- Fundraising: promozione del progetto "a Bergamo la natura cura" attraverso Sinergika sponsorizzata da Dolomiti energia, per lo sviluppo delle attività educative nella natura con i minori e dell'educazione in natura.

Diverse azioni strategiche, in particolare quelle di tipo imprenditoriale, sono state realizzate o si sono avviate proprio nel corso del 2022, il biennio precedente, caratterizzato dall'emergenza pandemica, aveva condizionato la pianificazione di molti obiettivi.



In ultimo, non certo per ordine di importanza, va evidenziato che nel 2022 Alchimia ha acquistato lo spazio adiacente la sede della cooperativa: nei mesi estivi si sono realizzati i lavori di ristrutturazione ed ampliamento e, da settembre, è stato possibile accogliere tutti nella nuova sede della cooperativa, più ampia ed accogliente.

L'investimento economico ed i sacrifici estivi, sono stati così ben ripagati!

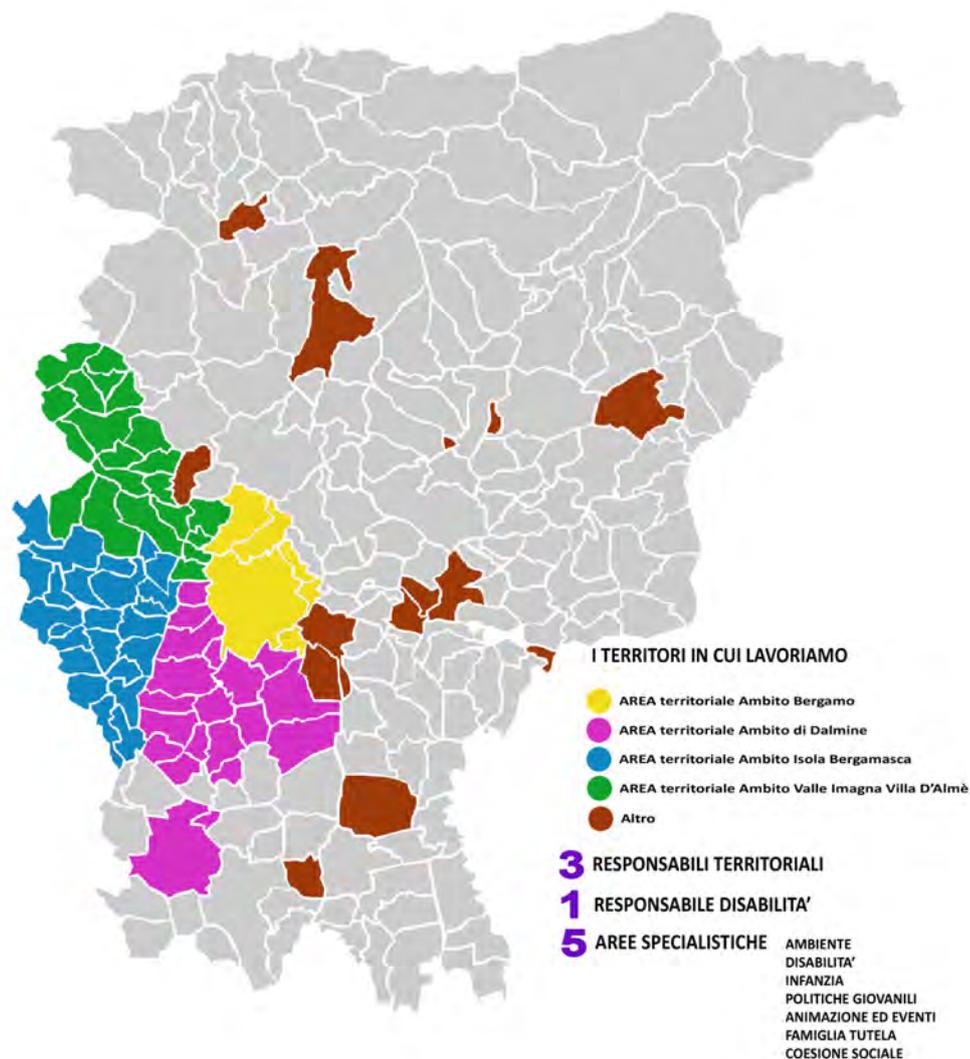
---

## 5.2 ATTIVITÀ SVOLTE

---

### DOVE SIAMO PRESENTI: SERVIZI E PROGETTI

Per visionare nello specifico i servizi e le attività: [www.coopalchimia.it/territorio](http://www.coopalchimia.it/territorio) (aggiornamento mappa sul sito)



---

### FOCUS SERVIZI ED ALLEANZE

Questo 2022 è stato un anno ricco di celebrazioni. Servizi longevi e inaugurazioni che la cooperativa sta gestendo con successo e riconoscimento. Quattro i momenti importanti, per i 30 anni del CAG Lu.La.'Op di Lallio, i 20 anni del Progetto Gramigna di impegno civico estivo a Presezzo, i 10 Anni dell'Asilo Nido di Mapello e infine l'inaugurazione del progetto Della Corte dei Massari, a Castelcerreto.



A giugno Alchimia, in collaborazione con il Comune di Lallio, ha celebrato i 30 anni del Centro d'Aggregazione giovanile "Lu.La.Op" di Lallio, con diversi momenti dedicati a diversi pubblici, attività sportive, di laboratorio, musica per ragazzi e ragazze e la Conferenza Spettacolo "Trent'anni di CAG".



Iniziata con la partecipazione di molte figure rappresentative delle istituzioni ed amministrazioni locali, a partire dall'Assessore allo Sviluppo Città Metropolitana Giovani e Comunicazione di Regione Lombardia, Stefano Bolognini, subito è emersa dalle loro comunicazioni, la consapevolezza di quanto sia urgente oggi, tornare ad occuparsi diffusamente di politiche giovanili, e della necessità di farlo in forma aggregata ed innovativa, mettendo al centro i protagonisti dei nostri progetti, insieme alle loro

necessità ed aspettative.

Con la formula della Conferenza spettacolo, abbiamo costruito un momento di ricordo interpretato da diversi protagonisti del successo e della longevità del CAG che hanno portato le loro testimonianze ricche di emozione, preceduta da [un video](#) con utenti ormai adulti che hanno ricordato il loro CAG. Il tavolo della conferenza era composto da amministratori vecchi e nuovi, tecnici dei servizi sociali, mamme, educatori ed educatrici che si sono avvicendati, la parola della Cooperativa con il referente territoriale, condotti da Tiziano Manzini di Pandemonium teatro che ha intervallato gli interventi con alcune letture. Infine il lavoro organizzativo che ha preceduto l'evento, insieme ai momenti più celebrativi e festosi del pomeriggio trascorso insieme a Lallio, hanno permesso a molti soci e non solo di incontrare i giovani e le giovani adulti/e che hanno raccontato l'esperienza passata vissuta al CAG.



A luglio abbiamo festeggiato i 20 anni del progetto di impegno civico "GRAMIGNA" del Comune di Presezzo. GRAMIGNA, dedicato ai ragazzi ed alle ragazze di Presezzo, è stato il primo progetto Alchimia pensato per impegnare i giovani durante l'estate in percorsi di partecipazione attiva ed utilità alla comunità. È nato dall'intreccio progettuale di organizzazioni diverse, Comune di Presezzo, Cooperative sociali Alchimia e l'Albero ed Associazioni del territorio, che insieme si sono messi in gioco per offrire una proposta innovativa. Cura del

verde, dell'arredo urbano, vita di gruppo, inclusività, collaborazione con i volontari adulti, le associazioni del territorio, sono gli ingredienti dei progetti come GRAMIGNA, che è il nostro capostipite e porta benissimo i suoi vent'anni!



A settembre i festeggiamenti sono toccati ai 10 anni dell'Asilo Nido I Fratellini a Mapello. "Frequentare il nido apre praterie di possibilità - scrive il pedagogista Daniele Novara - è una formidabile chance per lo sviluppo educativo di bambini e bambine".

Proprio questa idea fondante ha spinto la nostra cooperativa ad iniziare l'avventura di questo servizio, partito grazie alla collaborazione fra le cooperative L.I.N.U.S. e San Martino Progetto Autonomia Cooperativa Sociale, attraverso



l'importante sostegno della famiglia Lombardini, che ha visto nella realizzazione di questo servizio da parte di una impresa, una innovativa possibilità di essere risorsa per la comunità.

L'asilo nido I Fratellini è stato ed è, la casa sicura di bambini e bambine, punto di riferimento riconosciuto e qualificato per le famiglie del territorio, che lo vivono come preziosa risorsa, il primo passo del nostro progetto educativo 0-6 anni. La sua sede particolare, a due passi dal cielo - il nido è sul "tetto" del Centro Commerciale Continente Mapello - lo rende particolare e fortemente connesso con il tema del lavoro, la sua presenza è non solo servizio, ma sforzo culturale e sociale per l'intero territorio. Oltre alla sua fondamentale funzione educativa promuove la visione della parità di genere nel mondo del lavoro e in famiglia.



Sabato 19 febbraio, il progetto "Corte dei Massari" a Castel Cerreto - Treviglio, ha ufficialmente preso vita con la giornata di inaugurazione; le cooperative di Consorzio Famiglie e Accoglienza: Fili Intrecciati e Cascina Paradiso, insieme ad Alchimia, collaborano intensamente per la sua buona riuscita. Ai servizi attivati nella primavera 2022, si è aggiunto, a settembre, il Centro Educativo Diurno per Minori PASSO PASSO.

## PARTECIPAZIONE A GARE ED ESITI

Nel corso del 2022 Alchimia ha partecipato alle gare d'appalto riferite alle commesse in scadenza; tutte le gestioni che ci vedevano coinvolti sono state rinnovate; riepiloghiamo quanto avvenuto:

### DISABILITÀ

Confermate le gestioni dei servizi di Assistenza Educativa Scolastica per i Comuni di:

- Bergamo, in Associazione temporanea d'Impresa con cooperativa SER.E.N.A. capofila;
- Sotto il Monte Giovanni XXIII e Carvico, in Associazione temporanea d'Impresa con cooperative SER.E.N.A. e Lavorare Insieme, quest'ultima capofila;
- Bonate Sopra, che da settembre include anche il Comune di Terno d'Isola, attraverso il committente Azienda Isola (ATI con cooperativa Lavorare Insieme, Alchimia capofila);

Il Comune di Verdellino ha prorogato la commessa di AES per il prossimo triennio, come previsto dal capitolato, senza la necessità di prevedere un bando di gara.

### POLITICHE GIOVANILI

Confermati i seguenti affidamenti:



- Comune di Almenno San Salvatore, Centro d'Aggregazione Giovanile CAG "Mille Idee";
- Comune di Bergamo, gestione Rete comunale degli spazi e degli interventi per gli adolescenti e i giovani, all'interno della gestione affidata al Consorzio Solco Città Aperta. Questa conferma porta con sé anche una piacevole novità: il nuovo responsabile di commessa (project leader) è il nostro collega, coordinatore ed anche consigliere, Alessandro Limonta.

Il Comune di Presezzo, inoltre, ha rinnovato la gestione del progetto giovani procedendo attraverso incarico diretto.

#### INFANZIA

Alchimia si è aggiudicata in continuità l'affidamento nella gestione del servizio Spazio Gioco 0-3 anni del Comune di Almenno San Salvatore.

#### TUTELA

Confermati le gestioni che vedono Alchimia coinvolta in commesse con titolarità Consorzio Solco Città Aperta:

- Ambito territoriale di Dalmine, Gestione e sviluppo dei servizi dell'area minori e famiglia,
- Ambito territoriale di Bergamo, Servizio SMEF – Servizi ed interventi rivolti a famiglie con minori.

---

#### ALTRE GESTIONI E PROGETTI

Riepiloghiamo a seguire le nuove progettualità attivate nel 2022, non dipendenti da gare d'appalto, bensì esito di: bandi di finanziamento, incarichi diretti o azioni di sviluppo imprenditoriale:

##### Ambito Territoriale della Valle Imagna/Villa d'Almè

- Centro Famiglia "Il Gelso" ad Almenno San Salvatore;
- NonSoloCompiti "Il Cerchio" di Capizzone;
- Formazione Società Sportive;
- Sportelli Password;

##### Ambito territoriale Isola bergamasca e bassa Val San Martino

- Incarichi diretti da parte dell'Azienda consortile Isola per la gestione dei Progetti "Tutti a scuola".
- Spazio Aggregativo La Stazione a Bonate Sotto

##### Ambito territoriale di Dalmine

- Progetto giovani e comunità di Osio Sotto
- Progetto "Giovani valori in circolo" finanziato dal bando regionale "giovani smart"

Siamo partner in:

- Progetto "Music smart 6.0 on air" finanziato dal bando regionale "giovani smart"
- Progetto "Youth skills" finanziato dal bando regionale "La Lombardia è dei giovani 2021"
- Progetto Innovaturismo 2022

##### Ambito territoriale di Treviglio

Progetto "Corte dei Massari – una corte solidale", in partnership con Consorzio F.A., a Castelcerreto (frazione del Comune di Treviglio). Avviate le seguenti progettualità:

- Collaborazione nella progettazione e gestione di interventi innovativi e sperimentali nel settore "Servizi per l'autonomia delle persone con autismo", attraverso il Servizio Spazio Autismo di cooperativa Fili Intrecciati,
- Centro diurno "Passo Passo" di titolarità della cooperativa Alchimia,



- Appartamenti per l'emergenza abitativa di persone e nuclei familiari in difficoltà.

#### Ambito territoriale di Bergamo:

- Servizi extrascolastici negli I.C. Santa Lucia e De Amicis
- Spazio compiti in collaborazione con associazione AGEP
- Progetti area ambiente: Nature.bit, due progetti triennali per il Parco dei Colli, progetto "Passo Leggero"

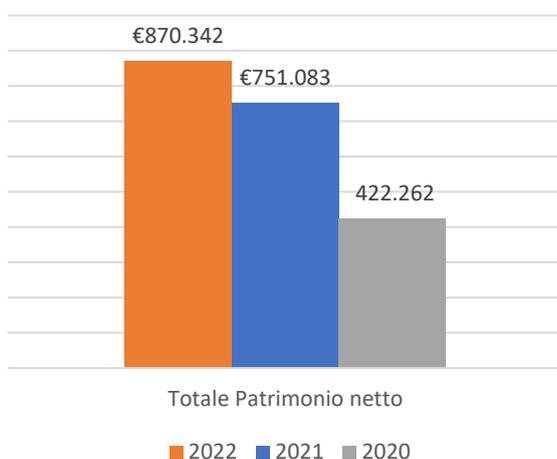
## 5. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

### Ricavi e provenienti:

	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.000.386 €	2.098.563 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	902.618 €	813.295 €
Ricavi da Privati-Imprese	-	-
Ricavi da Privati-Non Profit	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.237.234 €	2.568.149 €
Ricavi da altri	6.046 €	9.029 €
Contributi pubblici	247.517 €	169.968 €
Contributi privati	5408 €	6.300 €
<b>Totale</b>	<b>6.399.209 €</b>	<b>5.655.304 €</b>

### Patrimonio:

	2022	2021
Capitale sociale	170.950 €	185.150 €
Totale riserve	566.512 €	245.259 €
Utile/perdita dell'esercizio	142.880 €	320.674 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>870.342 €</b>	<b>751.083 €</b>





#### *Conto economico:*

	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	142.880 €	320.674 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	157.599 €	336.493 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	161.175 €	185.150 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	-	-
capitale versato da soci persone giuridiche	-	-
capitale versato da soci operatori fruitori	-	-
capitale versato da soci operatori volontari	-	-

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	2021
cooperative sociali	-	-
associazioni di volontariato	-	-

#### *Valore della produzione:*

	2022	2021
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	6.399.209 €	5.655.304 €

#### *Costo del lavoro:*

	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.995.400 €	4.295.236 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	32.400 €	67.307 €
<b>Totale:</b>	<b>5.027.800 €</b>	<b>4.362.543 €</b>
Peso su totale valore di produzione	<b>79%</b>	<b>77%</b>

#### **Capacità di diversificare i committenti**

##### *Fonti delle entrate 2022:*

	cod.	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	11a	-	237.504 €	237.504
Prestazioni di servizio	12a	3.000.386	2.902.348 €	5.902.734 €
Lavorazione conto terzi	13a	-	-	
Rette utenti	14a	-	-	
Altri ricavi	15a	-	-	

##### *Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:*

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	3.247.903 €	51%
Incidenza fonti private	3.151.306 €	49%

## 6.1 DONAZIONI



Le donazioni dell'anno ammontano a 5408 euro. 4000 euro liberalità di INTESA SAN PAOLO, sono andate a sostenere il progetto GET UP presso il Centro Educativo Diurno a Ponte San Pietro e Castelcerreto, 555 euro da BCC TREVIGLIO sono andati a sostenere "A Bergamo la natura cura!" attività per bambini e bambine nella natura, così come l'attività di raccolta fondi natalizia che ha fruttato 732 euro. L'associazione La Terza Piuma, ha infine donato 120 euro che sono state utilizzate per le attività di animazione della Porta del Parco di Mozzo.

Il contributo del 5 permille negli anni, si sta confermando una solida aspettativa. Quest'anno il contributo erogato a dicembre 2022 di € 3037,00 relativo all'anno sarà utilizzato nel 2023 per l'acquisto del furgone necessario al trasporto dei ragazzi e le ragazze del Centro Diurno di Ponte San Pietro. Il contributo dell'anno finanziario 2020 non è ancora stato erogato.

2021	donatori	media	2020	donatori	media
3037,02	119	25,52	3.421,28 €	121	28,28 €

## 5.2 FINANZIATORI

Ente erogante	Progetto-bando	Importo finanziato
Bcc treviglio	Contributo a fondo perduto per centro diurno ponte san pietro	500,00 €
Fondazione comunita' b.sca	E' tempo di...	1.000,00 €
Fondazione istituti educativi	Happening castel cerreto 2022	14.000,00 €
Cooperativa Aeper	Crescere insieme in valle	23.739,43 €
Comune di Mapello	Contributo per nido i fratellini	4.800,00 €
Fondazione Comunita' B.sca	Passo leggero	1.000,00 €
Fondazione Cariplo	Bando sfida alle plastiche	31.250,00 €
Regione Lombardia	Bando giovani smart-valori in circolo	15.500,00 €
Azienda isola	Fsr 2022	3.568,14 €
Regione Lombardia	Bando smart-working	15.250,65 €
Comune di Mozzo	Cre presso la porta del parco	1.060,00 €
Fondazione Comunita' B.sca	Sportello sociale restiamo in linea 1.0	5.117,32 €
Chiesa Valdese	Naturebit	9.000,00 €
Fondazione Comunita' B.sca	Digeducati	19.345,50 €
Bcc treviglio	Contributo a fondo perduto per centro diurno ponte san pietro	500,00 €
Fondazione Comunita' b.sca	E' tempo di....	1.000,00 €



Fondazione Istituti Educativi	Happening castel cerreto 2022	14.000,00 €
Cooperativa Aeper	Crescere insieme in valle	23.739,43 €
Comune di Mapello	Contributo per nido i fratellini	4.800,00 €

### 6.3 PROSPETTIVE DELLA COOPERATIVA

L'anno 2023, in particolare il periodo fra gennaio e maggio, vedrà la cooperativa impegnata nella definizione del nuovo piano d'impresa, cui viene affidata la traduzione in obiettivi strategici delle politiche di sviluppo della cooperativa nel medio periodo; questo percorso si realizzerà:

- Coinvolgendo CDA, Dirigenti e base sociale nella costruzione di una visione dello sviluppo futuro di Alchimia;
- Raccogliendo ed interpretando la domanda del contesto territoriale, con riferimento alle opportunità, alle risorse e ai problemi percepiti dalle comunità che abitiamo;
- Mettendo a frutto la competenza progettuale presente nell'organizzazione e con gli attori locali, per il governo dei processi di trasformazione e rigenerazione del territorio;
- Cercando di prevedere le conseguenze nel breve futuro di determinati cambiamenti e scenari sociali ed economici, per attrezzarsi e riuscire ad anticipare alcune risposte.

Il percorso prende avvio attraverso l'Assemblea soci di febbraio e prosegue attraverso la consulenza avviata con il formatore Luca Ghisletti e il Centro Servizi Coesi; il supporto di una figura esterna va nella direzione di sostenere ed indirizzare in modo più efficace la declinazione degli obiettivi, introducendo un processo di analisi maggiormente rispondente ai requisiti del Sistema di Gestione per la Qualità. La nuova pianificazione d'impresa avrà durata biennale (maggio 2023-maggio 2025).

## 6. AMBIENTE

Alchimia è impegnata in servizi fortemente connessi con l'educazione ambientale e alla sostenibilità, come la gestione del **Centro Parco Ca' Matta, che offre a scuole e gruppi percorsi di conoscenza ed esplorazione della flora e fauna del Parco dei Colli di Bergamo e un ostello per l'accoglienza**; la **Porta del Parco a Mozzo che è un luogo di incontro, scambio e promozione di pratiche ed eventi legati ai temi ambientali, all'agricoltura e alla filiera corta.**

Si sono conclusi i progetti **"Sfida alle Plastiche"** iniziato gli scorsi anni, con l'obiettivo di **ridurre la plastica monouso e differenziare il PET in Città Alta e all'aeroporto di Orio** e il progetto **"Nature.Bit"** per **arricchire i nostri percorsi in natura con contenuti multimediali.**

Abbiamo visto la partenza del progetto **"Passo Leggero"** dedicato ai giovani **18-25 anni**, finanziato da Fondazione della Comunità Bergamasca per trattare i temi della sostenibilità attraverso escursioni, laboratori di autoproduzione e conoscenza dei produttori locali.

Anche nel 2022 è stato proposto il **cre "Custodi del Parco" a Mozzo**, con buona adesione.

Alchimia è **socia fondatrice del Distretto dell'Economia Sociale e Solidale di Bergamo (DessBg)** [DESS bg - Distretto di Economia Sociale e Solidale Bergamasca](#) e partecipa ai tavoli legati alla formazione per le scuole.

L'attenzione all'ambiente permea anche altri servizi gestiti dalla nostra cooperativa, dove **le buone prassi diventano patrimonio condiviso, promosso dai nostri operatori verso il territorio e le famiglie, nella quotidianità, in modo sempre più strutturato.**

Proprio in quest'ottica, numerose sono state le collaborazioni trasversali con le diverse aree della nostra cooperativa: abbiamo realizzato **percorsi formativi sull'educazione in natura "Immersi in**



Natura” in collaborazione tra Area Ambiente, Area Infanzia e Area Disabilità, dedicati sia al personale di Alchimia che a fruitori esterni e scuole.

Abbiamo accolto in modo più strutturato, con percorsi mirati, realizzati al Centro Parco Ca’ Matta, diversi gruppi con fragilità della nostra Area Disabilità e Area Tutela, o di cooperative con le quali collaboriamo. Anche spazi gioco e spazi legati all’infanzia sono sempre più caratterizzati da stimoli e materiali del contesto naturale che entrano nei luoghi o da attività che si svolgono all’aperto.

Al Centro Educativo Diurno, è stato sostituito il furgone per il trasporto degli utenti, con un mezzo di classe ambientale superiore.



La cooperativa ha attivato una convenzione con Dolomiti Energia, ente che distribuisce energia verde certificata al 100% e gas compensato al 100%.

Attraverso [Sinergika](#), abbiamo accesso ad un contratto vantaggioso e per ogni contratto, la cooperativa riceve 10 euro annualmente per tutto il periodo di adesione, da spendere in progetti sociali green.

Durante il 2022 inoltre, la nostra sede è stata ristrutturata e sono stati cambiati tutti i sistemi di illuminazione utilizzando le luci LED.

Bergamo, 23 maggio 2023